

夜·三建



# 三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2014年6月（总第136期）

重安全、抓班组、全面落实安全生产月活动  
技术质监部组织参观首创地下车库工程  
考试  
勤则不匮——读贾平凹《带灯》有感

地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83799123

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址: www.xs-sj.com

邮编: 214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



### 要闻时粹

- 2/重安全、抓班组、全面落实安全生产月活动——御景华庭项目部安全生产现场会纪实
- 3/以“安全生产月”为契机加强安全管理工作
- 3/360°卓越领导效能倍增——公司骨干员工外出培训二
- 4/技术质监部组织参观首创地下车库工程
- 4/市政园艺分公司组织技术员全站仪技能操作赛

### 视点景象

- 5/考试

### 企业文苑

- 6/又到石榴花开时
- 6/考试季随想
- 7/端正心态 努力学习 迎接挑战
- 7/庙里的故事
- 8/成长中的生产部
- 8/安全 我们可以掌控
- 9/“小精灵” 我们这里的员工子女
- 9/关于儿童房的设计
- 10/勤则不匮——读贾平凹《带灯》有感

## 生日烛光



### 祝福六月生日的员工

王益民、程九会、郭晓、徐宝康、张余丰、严婉红、王刚、吴强、过益栋、陈志清、邵新建、仇渊、徐华丽、安志芳、吴新龙、张荣、徐逸平、王柯强、何健、蒋筱、顾亚伟、惠圻、龙文强、顾新峰、严晓逸、糜余刚、刘清、鲍炳南、蒋建军、王珂强、孙晓祎、吴如良

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

### 卷首

“强化红线意识、促进安全发展”是2014年全国第十三个安全生产月的主题。“红线”也就是安全生产的底线，即人的生命健康和国家财产不得受损害。

据不完全统计，我国平均每天有几百人因各类安全事故而死亡。把安全责任全部归咎为管理的不负责任有欠妥当，实际上建筑施工企业之所以面临严峻的生产形势，其中确实存在着管理的缺失，但客观上来说建筑行业本就属于高危行业，各种安全保护措施不到位，工程项目点多、面广、线长，管理部门不可能完全及时发现各类违规行为和安全隐患，这就必然要求我们要去弥补制度管理本身的不足与盲区。

建筑工人常年在生产一线工作，他们对生产现场情况最为熟悉，哪些安全规定不合理，哪些安全管理措施不完善，如何排查、整治隐患，于他们而言最有发言权。从实践中来到实践中去。做好安全生产也不妨采纳一些“草根经验”。

安全生产最终落脚点还是项目施工一线，如果不能从根本上，源头上激活与提高那些建筑工人敬畏生命的意识，不能在所谓的草根之中形成广泛的安全认同感，那么，即便我们有了世界上最为严格的安全管理制度，即便我们有了世界上最为密集的各类检查抽查，只怕还是难以产生应有的督促和威慑力。

不同于精英阶层，草根直来直去，踏实质朴，有一说一，这些正好是做好安全管理工作所必备的素质。请关爱我们的生命，请关注我们的安全。



2014年安全生产月

## 强化红线意识 促进安全发展



紧紧围绕公司安全生产的总体部署和各项要求，以打造“安全文明标准化”为主线，以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的方针。进一步强化公司各级安全生产管理基础，构建完整的安全保障体系，严格落实检查整改复查和奖惩措施。同时，抓好安全文明创建工作，全面推广落实施工现场视觉识别系统(VIS)，推进项目安全文明标化管理水平，加快实现施工现场安全文明长效管理，为锡山三建新一轮发展提供坚实保障。

## 重安全、抓班组、全面落实安全生产月活动

### ——御景华庭项目部安全生产现场会纪实

6月6日下午，由公司安全设备部组织，在御景华庭项目部会议室召开了全体项目部管理人员和班组长安全生产现场会。会议由安全设备部经理惠亚东主持，公司副总经理仇高乐参加本次会议。

首先，惠经理通报了项目部开工至今发生的几起轻伤事故。对事故发生的原因作了详细深入的剖析，使项目部管理人员及班组长深刻认识到事故发生产生的危害及造成的经济损失。让大家清楚的认识到了经济利益与风险共存，从而提升安全思想意识，共同加强对农民工的安全教育和监督管理力度，确保安全施工。

惠经理还强调了夏季施工中防台风暴雨、防雷电、防中暑、安全防火、用电安全、食品卫生等安全注意事项及处理措施。

其次，由项目部安全管理负责人张亚平详细讲解了该项目部的亮点及需改进提升的方面。号召项目部管理人员、班组长带动施工班组共同努力抓好安全施工，不断减少直至杜绝施工现场的安全隐患，从根本上降低施工风险。

会上，项目经理及施工班组长都作了明确表态，表示坚决服从公司的各项管理，遵守各项规章制度，积极配合项目部的安全管理工作，力争把安全工作落到实处，尽量减少安全事故的发生。

最后，仇副总就本次会议做总结性讲话。他强调：1、各施工班组与公司多年合作，风雨同舟、荣辱与共、共同发展。为锡山三建的发展贡献了力量，同时自身也得到了发展。当前安全生产形势严峻，而安全生产又紧密关系着工人劳动权益和企业经营效益，所以只有施工安全得到保障，才会产生良好的经济效益和社会效益。2、今年是公司实行标准化管理的第一年，推出了一系列

的创新管理措施，各位同志都要与时俱进、更新观念，紧紧跟上公司的创新管理步伐，严格执行公司的各项制度和规定，否则，落后就要被淘汰。3、项目经理及几大员、职能部门巡查人员和各个班组长都应深入施工现场，发现工人的不安全行为和现场不安全的状态，及时提醒、及时整改。专职安全员要做好每天巡查记录。4、公司安全部门要和项目部签好安全管理责任状，项目部要和班组签好安全协议，真正实现安全生产“全员参与、风险共担”的目标。公司每季度对项目部管理人员进行绩效考核，安全部门每半年对各班组进行考核，奖优罚劣，让优秀班组多做些工程，逐步淘汰部分考核差的班组，以此提高班组的危机意识。5、项目部一旦发生安全事故，无论大小，必须第一时间报公司安全部门备案，严格按公司制度规定的流程办理。



仇副总还鼓励大家要齐心协力、目标一致、强化管理，一定能够把全公司的安全管理工作提升到一个新的高度！

安全生产需常抓不懈，不仅是安全设备部的职责，更是各项目部管理人员、各施工班组的应尽之责。安全确保了，才有良好的效益可期。安全文明，不仅是本月的工作重点，更应贯彻始终。安全、文明施工，从你我做起，从一线做起，让我们共同努力吧！

孙梓菱



## 以“安全生产月”为契机加强安全管理工作



近日，为积极响应“安全生产月”活动，公司安全设备部认真发动开展宣传，在下班后分别组织了檀溪湾二期、首创地下车库等工程的一线施工人员观看了安全知识动画短片、事故案例PPT等内容。教育一线工人如何加强自我安全意识，在危险发生时如何及时自救并帮助他人。

从源头抓起，从一线抓起。由于工地的一线民工，多数安全意识较低，行为比较散漫。为此，在签订安全技术交底后，把民工统一组织起来，由安全管理人员将所知所学通过短片、PPT、现场讲解的方式传达给他们，则更为生动易懂，能使民工更容易了解并掌握。从而规范民工作业，减少安全隐患，提高经济效益。

此外，首创地下车库工程项目部还组织了消防演练，甲方、监理共同参与。通过模拟着火，练习如何使用灭火器等救援器材，快、准、安全的逃生并扑灭火源。在自救的同时，贡献一己之力，保护公共财产。

孙梓菱

## 360°卓越领导效能倍增

### ——公司骨干员工外出培训二

社会的日新月异，科技的发展，管理的创新，都在时刻改变着未来。不管是现在还是未来，每一个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己充电，才能不断的开拓进取，勇于创新，提升自我价值的同时与公司、社会实现多方共赢。

6月6日，公司组织骨干员工参加名仕领袖学院的360°卓越领导效能倍增特训营系列课程的学习。当天学员们又一次早早地出发赴镇江参加培训，大家都非常珍惜。

此次培训的讲师是国际知名品牌课程资深认证讲师刘平。他用幽默风趣的语言，结合现实中的案例，通过小组讨论、视频分析、情境模拟的授课方式，生动地诠释了高效能领导力的真正含义及如何才能达到高效能领导模式。课上，大家积极活跃，勇于竞争，时而被刘老师的幽默逗得开怀大笑，时而为一个问题讨论地热火朝天，时而对案例分析不同的观点争论地面红耳赤，真是一堂别开生面的课。

两天的学习之旅很快就结束了，大家都意犹未尽，每一个人对企业管理有了更深的认识。以公司受训学员何丹为组长的小组获得了本次培训的第二名。下面我将此次培训的内容分享给大家：

#### 一、成功的变革更需要领导力

管理是计划和预算、组织及配置人员、控制并解决问题。领导是确定方向、整合相关者、激励和鼓励。管理的目的是建立秩序，领导的目的是产生变化。企业的发展需要创新，需要与时俱进，而创新就需要变革，成功变革的驱动力来自领导而非管理，缺少足够的领导力，成功几率会大幅下降。曾经人人追求的苹果手机销量现在为什么落后于三星手机？因为乔布斯去世了，苹果公司的领导力急剧下降，表面上苹果5、5S的出现像是在变

革，其实给用户的体验不多。而三星现在的成功得益于卓越的领导力，但三星董事长李健熙身体状况堪忧，我们也将拭目以待。

#### 二、领导者需要有的品质

作为企业的领导者，需要怀有一颗真诚的心，得到大家的信任；需要有前瞻性，必须知道何处走；需要有能力，过去的成就和现在做事的能力；需要有激情，热心、活力，能让工作变得更有意义；需要有信心，相信自己能做好；需要不断地学习，适应市场的变化。这些品质并不是与生俱来的，而是通过改变来塑造。

#### 三、高效能领导力——情境领导

情境领导是指根据组织环境和个体变化而改变领导风格和管理方式。情境领导的步骤是明确工作、评估状态、确定方法、实施领导。情境领导需要领导者有较强的随机应变能力。刘老师提出了一个被领导者绩效准备度的概念，即能力与意愿的关系。对于不同准备度的下属应用不同的领导行为，比如对一项工作有能力无意愿的下属，应相信他能力的同时要与之沟通促进关系提高他的意愿，领导就需要用高关系低工作的方法来领导；对一项工作有意愿无能力的下属（多指新员工），应在工作上给他更多的指导，就需要用高工作低关系的方法来领导。通过案例分析、情境模拟，大家对准备度和领导行为有了更深的认识，相信大家也会把理论用到实践中去。

牡丹红



## 技术质监部组织参观首创地下车库工程

6月14日，技术质监部组织全体技术人员前往首创地下车库参观。一进入工地现场，给人最直观的感受就是该项目的基坑深度是现有工程中最深的！基坑周边的安全围栏设置等维护工作很到位。技术人员们在基坑周围隔着围栏俯瞰，不时讨论交流。

参观之后大家聚集到公司会议室，总工程师助理张京一就深基坑，仔细讲解了与其相关的专业知识。

#### 深度：

一般的深基坑是指，开挖深度超过5m（含5m）或地下室三层以上（含三层）；或深度虽未超过5m，但地质条件和周围环境及地下管线特别复杂的工程，反之则为浅基坑。首创地库为地下四层深基坑，最深处为-14.5m。综合考虑场地工程地质与水文地质条件、基坑开挖深度、降排水条件等因素，深基坑施工的主要难点还是在于周边降水设计和特别的维护结构。

#### 降水：

该地库采用了井点降水的方法，井点降水是人工降低地下水位的一种做法，其优点为既能疏干基土中的水分、促使土体固结，提高地基强度，同时又可以减少土体侧向位移与沉降，稳定边坡。首创地库共有14口深井埋置在基坑边，该管井的施工工艺流程为：打井（滤砂层）→放管→滤料（回填砂砾过滤层）→工程封堵（套钢板封焊）。采用该降水方式为工程的顺利进行

创造了比较干的施工条件，提高工程质量和保证施工安全。

#### 支护：

该地库采用钻孔灌注桩与水泥搅拌桩，其中钻孔灌注桩起到加固支护的作用，搅拌水泥围护桩起到支护止水作用。张助理分别列举了先灌注桩或先搅拌桩的利与弊，前者可以探测地下土质的情况分布，可预防塌孔，施工可以不连续；后者则在土层地质好的时候可以保证基坑的止水，但是必须连续施工，否则易形成冷缝，出现漏水的情况。

对于这样一次参观及观后整半个小时的讲解，让技术人员收获颇多，这样的形式使技术员更加直观、真切地感受到还未企及的专业水准及相关工作认知，在共同交流与勉励中步入强实效、快速增长之路！

兰春旭



## 市政园艺分公司组织技术员全站仪技能操作赛



为了提高施工放线的工作效率和高精度，鼓励施工技术人员总结优化施工放线方法，市政园艺分公司首次开展“全站仪测量定位放线”操作比赛。

6月27日下午，市政园艺分公司经理张荣勇带领四组八名参赛人员在公司大院内集合。第一组：张健生、张荣，第二组：虞建良、方科伟，第三组：刘坤亮、赵文清，第四组：卜华智、孙杰。活动内容主要分为两项：第一项是对全站仪操作的技巧和熟练度（工作效率），第二项是全站仪定位放线的精确度（准确性）。为确保本次活动的公平、公正，分公司专门成立了评委小组。通过紧张激烈的三个多小时比赛，评委小组根据比赛结

果评选出一、二、三名并颁发荣誉证书予以鼓励，荣获第一名的为第一组。

比赛过程中大家互相学习互相帮助，作为工程一线的技术人员，大家深知工程测量是一项专业性很强，且重要的常规工作。如今又随着技术的进步、仪器工具的更新和改进，促使工程测量工作越来越简化，精度也越来越高。而合理科学的运用全站仪进行测量，仍需大家进一步积累经验和继续探讨。

张健生

电子全站仪：一种集光、机、电及精密机械加工等高精尖技术于一体的先进测量仪器，用它可准确、高效、方便地完成多种工程测量工作。它不仅精度高，而且速度快、操作简便，还带有丰富的内置软件，具有常规测量仪器无法比拟的优势；全站仪在工程测量中的应用有很多种，例如：施工放样、后方交会、导线测量、对边测量、悬高测量、面积测量等。



劲性钢骨梁



速捷架支模



## 考试

每年的这个时候，火的一塌糊涂的就是考试。应各类人群的需求，推出繁华多样的考试，这里也当然包括企业。

锡山实验小学是锡东新城建设的重点工程，也将迎来无锡市施工文明标准化考试。

项目结构类型复杂多样，包括钢网架结构、劲型梁、彩釉玻璃幕墙、铝板幕墙等。施工点多、面广、线长。如何保证安全文明管理的长效性，是摆在项目部面前的一道难题。

接下来，考试还将继续，对应检查标准，学习、应用是各个安全文明标准化建设参与者的首要任务。

在这，选择锡山实小的几张图片进行简单梳理，视角难免有所偏差。



绿色安全通道，LED屏上安全月主题“强化红线意识、促进安全发展”标语滚动播放，内部企业文化纲领展板设置得体。



严格按照施工现场视觉识别系统(VIS)制作的消防器材，美观、大方。



## 又到石榴花开时

安志芳

五月底，六月初。池塘边长长的柳枝正随着微风摇曳生姿，平卧在池塘水面上的荷叶也在我们不经意间潜滋暗长，从零星几片渐渐扩张成了一大片，但毕竟还没跃出水面长成亭亭的荷叶，还没长花骨朵，还没有荷花的可爱。如今正是春花红褪的初夏。公司大院内到处绿树浓荫，一片墨绿。然而就在这万绿丛中，却清晰地闪着点点火红的花朵，“却是石榴知立夏”年年此日一花开，是的，此刻开的正是象火苗一样燃烧着的石榴花。

石榴树是边开花边结果，花与果并生枝头，十分壮观，我依稀记得去年十月底，已是石榴果实成熟，自然开裂露出鲜红的果籽时，兀自有石榴花朵顽强地绽放在枝头。来到石榴树底下仰头仔细观察，又见满树密密层层的花果，真象一个姐妹比肩的大家庭，在从花到果的生长过程中，呈现出微妙的千姿百态：有的蓓蕾婷立，苞含待放；有的半开半合，微露全蕊；有的翩然怒放，喷红流彩；有的花瓣已落，子实新萌；也有花萼圆鼓鼓地胀起，果实已初具规模，挺在枝头似风铃随风摇曳。一阵清风吹过，几片飞红飘落下来，俯首一看，树底下已是落红一片。落花静静的躺在大地的怀抱，那么坦然，那么安宁。昨天也许它还在枝头上为花蕊遮风挡雨，用它艳丽的容貌，芬芳的呼吸，引来蜂蝶，传送花粉，养育新生。今天，新的生命开始生长了，为了让果实得到更多的养料，它毫不留恋枝头的繁华，毫不夸耀

自己的成绩，躺在地上，它还在翘望枝头，看到果实替代了它原来的位置，依然显示着生命的美好，它放心了，落而无憾。正可谓“落花不是无情物，化作春泥更护花”



我们每个人都应该象一朵花，该开时，尽心竭力地开，该落时坦坦荡荡地落，无论是翘立枝头，还是俯身泥土，都不忘培育新生的使命。这样，我们的事业就会新陈代谢，永葆青春的活力，什么是不朽？依我看，代代相传的使命是不朽，生生不息的精神是不朽的。

石榴花开时，正处于一年中承上启下的关键节点的时期。莘莘学子们正忙于复习巩固知识备战高考，希冀用理想的成绩开启他们今后的人生之路。农民们正挥汗田间，收割着上半年辛勤劳作的丰收成果，播种着下半年五谷丰登的殷切祈望。而我们，是否也应该整理自己的思绪，总结一下上半年的工作学习情况，不断改进完善我们的目标、计划，以便于更好的开展下半年的工作。

## 考试季随想

刘春燕

进入6月，好像大家都很忙。公司里，为年中总结、年中各项数据统计、年中绩效考核马不停蹄地忙碌着。学校里，高考、中考、小升初考试，还有非毕业班的期末考试，各种考试如火如荼地进行着，让家长、小孩、老师们更是忙得不亦乐乎。

中考、小升初考试至关重要，家长非常紧张，都希望孩子考上重点中学，可以在最好的学习环境下，享受最好的师资，向理想中的大学迈进一大步。但是，高考毋庸置疑是各种考试中最关注、最紧张的一场考试。

为了备考，高考孩子们像打了鸡血一样的起早贪晚，课桌上摆满了几近遮住视线的书山题海，抱着“只要学不死，就往死里学”的决心，上课、做作业、复习、考试，每天进行着魔鬼式训练……家长看在眼里，疼在心里，默默地为孩子做着能想到的一切。虽然心里像走钢丝一样紧张，但在孩子面前还得强装镇定，为孩子心理疏导、饮食起居安排等等，目的只有一个，使出浑身解数帮助孩子如何吃得好、情绪好、考得好。

临到考试了。考场内，孩子们在没有硝烟的战场

上，奋勇拼搏，力争考取好的成绩。考场外，父母们顶着炎炎烈日，焦急的等待着孩子们的凯旋而归。有的来回踱步嘴上还念念有词，有的抓着考场外铁门的栏杆，一个劲的往里张望，焦急紧张之情，溢于言表，真是可怜天下父母心！

经历过一场残酷的战斗，战果宣布之时，便是几家欢喜几家愁的时刻。超水平发挥也好，低水平发挥也罢，不管成绩如何，只要孩子努力了，家长都会为孩子感到自豪。支持陪伴孩子调整心态，站在新的起点，迎接新的开始，接受新的挑战。

作为非毕业班小学生的家长，自然是体会不到考生家长的那种焦急、紧张。当然也有现阶段家长的烦恼，小孩的学习习惯真是很不好，很是让人头疼。“好习惯养成了，受用一辈子；坏习惯养成了，改也困难。”所以，现阶段我们不能只盯着孩子的分数，更要多方面加强自身学习，以身作则去培养孩子良好行为习惯。让他们今后在良好的行为习惯下，可以从容去应对包括中考、高考在内的人生中的各种考试。

## 端正心态 努力学习 迎接挑战

我来到速捷架已有一个多月的时间，第一天入职就有幸参加了公司的五四青年节活动，聆听董事长的讲话。感受到了公司领导对员工的无微不至的关怀，加入速捷架是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情地投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，有压力在所难免。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习相关的专业知识。这段时间我学到了很多，自己的技术水平也得到了提高，过得非常充实和快乐！

在工作中非常感谢领导及同事对我的耐心帮助，在生活上特别感谢我的室友兰兰（兰春姐）。记得刚来公司不到一周的时间，由于需要购买一些生活用品，只知道大家说附近有个镇，但是我不太熟悉，准确地说是完全陌生，也不太不好意思麻烦谁带我去。正愁怎么去呢，就在这个时候兰兰问我要不要到镇上，我欣然答应，其实我知道她是帮我认路呢。不仅如此，兰兰还给了我一把她的自行车车钥匙。像这样让我感动的小事时有发生。无论是在工作中还是在生活上，正是因为有了大家无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从

紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入到工作！

在速捷架公司，我非常喜欢技术员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把所学的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，速捷架是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，努力将自己优越的方面展现给公司。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，努力认真地学习，就一定会取得成功。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。速捷架公司的发展目标是宏伟而长远的，公司给予我们每个人发展的平台，我相信我有能力把握机遇迎接挑战！

田阳霞

## 成长中的生产部

□ 栗宁波

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”雷锋同志的话语不停的在我的耳边回荡着，没有卑贱的职业，只有卑贱的人，无论你从事这什么样的工作，只要用心去做，发挥出自己最大的能力，那么你就是这个职业里的伟人，就是社会最可敬可爱的人。

罗丹说过现代人最大的缺点，就是对自己的职业缺乏爱心。而我们的生产部经理张旗，却恰恰就是一位对自己职业充满了爱心的人，当大家都还在睡梦中的时候他就到了车间，就已经开始了一天的工作，每天总是第一个，而每天下班又是在检查完整个车间安全工作之后，才拖着疲倦的身躯最后一个离开，他就是我们的张厂，我们部门的“领头羊”，你时常会看到他眉头紧锁，聚精会神，认认真真的看着手里文件，干裂的嘴唇总是忘记了他手边放着的水杯。严谨认真的工作态度和孜孜不倦的工作精神早就让他锻炼出了一幅“火眼金睛”，无论是文件还是图纸里面隐藏的“小妖精”、“小怪物”总是逃不出他那双睿智的眼睛。天道酬勤，张厂的辛勤努力，不仅仅得到我们公司广大员工的尊敬，也得到公司领导的肯定。

爱岗敬业的精神同样也在陈锡清师傅身上得到了完美的诠释。在车间每个需要他的地方都有能看到他忙碌的身影，在车间的每个地方都有着创新的成果。在2013年他获得“机械能手”称号。他是一个平凡的人，做着和大家一样的工作，不善言辞的他却用自己的辛

勤汗水让我们懂得了什么叫做“在职一分钟，敬业六十秒”。遇到困难时，你总是第一个冲上前；遇到危险时，你总是挡在我们的前面；而在成果收获时，你总是在一边默默的微笑，仿佛在说：“团结一心，只要大家努力没有我们克服不了的困难。”

韩玉娟的严谨务实，李继光的坚持不懈，还有作为新员工的我们，五个人共同组成了生产部办公室这一个大家庭。爱岗就是热爱自己的本职工作，以正确的态度对待所从事的职业，努力培养热爱所从事工作的幸福感、荣誉感。敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，忠于职守，尽职尽责。在张厂的带领下我们用着自己的行动去报答公司给予的厚爱，以自己爱岗敬业的精神为公司的发展注入新的活力。

“忠诚、协作、守纪、善战”，这是我们企业的团队文化，爱岗敬业是我们的行为准则。工作是魅力的，凭着岁月赐予我们的坚强臂膀和满腔热情，全身心的投入到我们所追求的工作中去吧，在奉献中完善自己的生命，在奉献中实现人生的价值，在奉献中获得真诚和坦荡，我要把青春无私的奉献给我所热爱的工作以及我热爱的速捷。



## HR 分享

## 庙里的故事

### ◆ 小故事分享如下：

大凡去过寺庙的人大概都会注意到，一进庙门，便看见弥勒佛乐呵呵笑脸迎客。在他后面，则是黑脸韦陀。默契的红脸黑脸。绝妙的珠联璧合。

其实早先庙堂里的人事安排，可不是这样的，并非弥勒佛与韦陀这般珠联璧合地连袂“二人转”。相传在很久以前，他们并不在同一座庙堂里供职，而是各自分别掌管着不同的庙宇。弥勒佛热情快乐，很有亲和力和感染力，所以来庙里的人非常多，善男信女络绎不绝。但他却大而化之，丢三落四，什么都不大在乎，也不好管理账务，虽然庙里进项不少，依然入不敷出，却还不知道银子都干啥用了。而韦陀呢，虽然严谨细致账行清，是理财管账的一把好手，但成天阴沉着脸，太过严肃，好像谁欠了他八百吊钱似的，搞得大人拘谨小孩怕，进庙门的人越来越少，到后来香火差点断绝，他也几乎下岗失业，却不知道问题出在哪里。佛祖在检查香火时及时发现了这两座庙堂里的这种现象，经过一番考虑后，就将他俩安排在同一座庙里，由弥勒佛负责公关，笑迎八方客，宾至如归，于是香火大旺；而韦陀铁面无私，锱铢必较，精于理财，则让他负责财务，严格

把关，避免了胡乱花销和舞弊现象发生。经过两人这样的分工合作，庙里一派欣欣向荣，人气财气两旺，历久不衰。

### ◆ 启示：

怎样选人、用人成了企业生存、发展的第一要素。在我们身边，人才很多、能人也不少，但是，怎么认识、培养和使用人才这是事关企业兴衰的大是大非问题。

从故事中我们得到一个经验：让合适的人到合适的岗位，这是最基本的用人之道。它既不新增岗位也不新增成本，但它产生的积极效应是明显的。同时，我们应担看到，把优秀的人才放在最重要的、最合适的岗位，企业就跨入了高速发展的快车道，不发展都不行。

企业要发展，用人是关键，战略要有结果，战术要被执行，都离不开优秀的人才。优秀的人才并不是全能的人才，如何发现员工的优点，如何运用员工的擅长之处，这才是用人之精髓。

其实，在用人大师的眼里，没有废人，正如武功高手，不需名贵宝剑，摘花飞叶即可伤人，关键看如何运用。

## 安全 我们可以掌控

“安全”这个我们熟悉的不能再熟悉的词语，家人、朋友、同事常常挂在嘴边，叮咛、嘱咐要：“注意安全！”但是工作、生活中还是会发生你不想看到的让人后悔、让人胆怯、让人心惊肉跳的不安全事实。

那日常工作、生活中，为什么会一而再、再而三的发生呢？我想大多是我们存在侥幸心理，觉得这些倒霉的事不会发生在自己身上。例如在黄灯变为红灯的那三秒钟，行人在争抢那3秒的时候，想的是车会让他；而开车的人也可能正在想行人会让他，结果就会不期而遇，后果不堪设想。

所以，我们必须做好防止发生对策，真正的做到提前预防，扼杀这些侥幸心理，这样我们就可以掌控安全。

在速捷架公司，上班后工作前先做早操，提前热身，有效防止突然的体力劳动造成扭伤。

设备、工具使用前先做点检，是为了确认设备、工具的状态，防止异常或失效后造成人员伤害或产品不良。

夏季午休时间，公司提供舒适的空调间给员工休息，是为了使大家拥有好的精神状态，防止连续高温的工作，导致精神不集中而出现问题。

公司要求骑电动车及摩托车员工上下班途中遵守交通规则，规范佩戴好安全头盔，是为了让你一路平安，防止意外发生。

速捷架公司一系列防止对策的实施，都是为了掌控安全。希望全体员工能发挥好与生俱来的发现问题的能力，优化并做好防止问题发生的对策，永远牢记“安全第一”，消除侥幸心理，把安全掌控在自己手中，共同努力创造平安和谐健康的幸福生活！

何丹

## “小精灵”我们这里的员工子女

那年纷飞的大雪，我迎来我生命中最珍贵的你，我的雪儿！还记得那个粉红色的小人儿，皱皱的小脸，盈满初生的稚嫩，就像是清晨的露水，晶莹而纯净，就像是一阵细雨，轻抚着娇艳的花瓣，因为有了你，妈妈有了一生难以言尽的期待。

6个月的你，是路边朝阳里的打碗花儿，你的天真和可爱，使我们欢乐和开怀。

9个月的你，是绿草丛中金黄的蒲公英，不用刻意寻找，你总在最注目的地方，因为有了你，欢乐和喜悦一直围绕着我们。

12个月的你，像是早春二月树梢的点点青绿，不畏严寒，用你蹒跚的脚步努力走好人生的开端，因为有了你，我们知道了父母的含辛茹苦，因为有了你我们知道了天伦的快乐。

15个月的你牙牙学语，啾呀的童语总能在我们心里激荡起欢乐的涟漪，你就像是一只来自天堂的小鸟，用你的美妙嗓音带来天籁的声音。

18个月的你是一朵美丽的解语花，在妈妈烦恼的时候，一双小手的温暖，一个微笑的甜蜜就能驱走妈妈的阴霾，驱走烦恼的乌云，带来彩虹般的心情，因为有你，妈妈的生活变的多彩而绚丽。

3岁的你一个好奇的精灵，每时每刻都想用稚嫩的双手触摸那些未知的区域，哪怕那是危险和有害的。每到那时，妈妈总会轻轻的抓住你的手，为你解释解答疑惑，似懂非懂的小脑袋微侧，好奇的小眼睛滴溜溜的转，妈妈知道那是你在消化妈妈给你的知识，你是妈妈知识的传递口，让我能更多学习以便应付你随时蹦出来的奇怪问题。

5岁的你开始上幼儿园了，第一次离开妈妈的怀抱去看看外面的世界，尽管不舍，但是妈妈知道需要放开你的手，让你能直接迈开脚步去探索。当你第一次用走调的音律唱儿歌我听时，妈妈心里激动万分，看到你很适应幼儿园生活的时候，妈妈感到很欣慰。知道我的小人儿可以离开了妈妈的怀抱，拥抱更广阔的天空。

7岁的你即将要进入小学，现在的你会百灵鸟一样的唱歌，孔雀一样的舞蹈，摇头晃脑的讲故事，会自己穿衣服自己洗澡，会用小剪刀一刀一刀剪出美丽的花纹炫耀，会用绵软的小手轻轻拥抱我像你小时候我拥抱你一样，会用甜美的笑容温柔的嘴唇亲亲我像你小时候我亲你一样，会整理玩具打扫屋子，会调皮的和爷爷斗嘴，会霸道的为奶奶辩护，会献媚的讨好妈妈，会甜甜的腻着爸爸……

雪儿，你是一朵花，一朵温馨的小花，永远揣着期待，漾满热情，在枝头向我颌首微笑。妈妈和所有爱你的人希望你永远健康快乐，用你的率真，用你的轻灵带给我们惊喜和热情，带给我们喜悦和欢娱，因为有你，我拥有了整个世界。

严婉红



## 关于儿童房的设计

□ 巫晓刚

现在的装修过程中，很多客户越来越注重儿童房的设计与装修。这里，我想写写我对儿童房设计装修的一些建议。

首先，整体适当装修，明朗的基调，开阔的空间，色彩活泼，陈设自然，组成儿童房的简约风格。这种风格，可以带给孩子身心自由，培养他们活泼开朗，善于沟通的个性。

颜色的选取时，包括软装色调，选择深蓝、暗红、深绿等静色为主色调，色彩不能过于鲜艳和繁杂。

空间规划上，尽量留存足够空间，让孩子有足够空间快乐玩耍，有发挥创造力、想象力的平台。比如搭积木，启迪智慧，认识图形，可构建空间概念。

在儿童房摆放一些玩具，既可以愉悦孩子的心情，丰富孩子的兴趣爱好，

又能够锻炼孩子的思考能力，帮助孩子树立良好的人生导向。

家具宜选择圆弧家具，避免孩子磕碰受伤。室内适当添加绿植，净化空气，整体色调以不刺眼的中性色为宜，给孩子创造轻松、沉稳、大方的氛围，避免使用黑色、白色、灰色等易造成疲劳感的色彩。

儿童房不需要吊顶灯，灯具须弱化灯光的色温，孩子长期抬头看吊顶灯，容易形成斗鸡眼。地面宜采用实木地板，易于打理，且比较环保绿色，不建议采用地毯。

以上是我对儿童房装修设计上的理解，希望能给大家带来一些装修上的参考。



## 勤则不匮——读贾平凹《带灯》有感

兰春旭 □

《带灯》一书是公司简讯上推荐借阅的社会文学书刊之一，有幸借来阅览，读过之后颇有感触，在此与大家分享。

《带灯》结构分为上、中、下三部分，故事都是以小节命题的形式连贯发生的，作者描述的村镇百姓日常，平静而克制，呈现了一幅琐碎而具体的乡镇生活全景图。书中讲述一位充满文艺青年气息的女大学生萤，来到位于秦岭地区的樱镇政府工作，她不满“腐草化萤”的说法，又觉自己似“萤火虫般行走的小灯”，遂改名为“带灯”。带灯负责综合治理办公室维持基层稳定的工作，接触形形色色的上访人员，解决村镇百姓的生活琐事：人物从蛮横跋扈的上访专业户到纠缠不舍的上访代理；事件则大到攸关生死，小到蒜皮鸡毛……终于使得她从一个初出茅庐的小干事“萤”，变为老骥伏枥的镇综治办“带灯”主任。

“如果草木是大山灵性的外泄，她就该是崖头的一株灵芝”。

主角带灯是一位容貌美丽的聪明女子，处理工作矛盾时，她不会放任自己的善良，也不会完全遵循着乡镇干部的“游戏规则”。对于低文化低素质的老一代农村人，既不会维护自己的权益，又总是不适时宜的聒噪上访，带灯总是能竭尽全力帮忙解决一些实际困难。带灯的身上的真性情使得她的“老伙计”遍布村野，还有一个忘年交“竹子”一直陪伴其左右。她懂得大隐隐于市，在如此矛盾的工作中她总结的经验是：既然改变不了那不能接受的，那就接受那不能改变的。在钱权难衡，利益面前暴露出来的丑陋人性，带灯则视之平淡，然后任之如浮云般消泯。与此同时，带灯并不是庸碌的，她有丰富的内心和丰沛的情感，她更愿意在乡间的山风树谷中寻求安宁，并极力寻找精神寄托，数封带灯“给元天亮的信”，传达了细腻的情感与实时感受，不拘泥，不避讳，这些信件仿佛就是她慰藉心灵的安身立命之所。

“如萤火虫一般的带着一盏灯在黑夜中巡行，拼命的燃烧和照亮。”

带灯是新时代女性及领导干部的代表，她奔走于乡

间阡陌，坚信凭借着自己的力量会打造一番和平天地，不甘与现实中的黑污同流，拥有自己的信仰与精神寄托。力量虽薄弱，但有志者事竟成，大大小小的民生问题在她的庇护下开成了花。

“俯首甘为孺子牛”，无所谓回报，不计较付出，只要能体现出自己存在的价值便是成功。这不禁令我们深思，如带灯一样灵现在实际生活中的“美丽”人们，该是我们毕生所往。与我同龄时的“萤”，在职场崭露头角，她的刚正与勤奋就是我现在应该汲取的特质，刚正是要心无旁骛做好本职，不为外界是非所扰；勤奋是要在知识的路途上继续前行，不懈怠，不做娇。每个人都如萤火虫般，坚持前行，便能照亮。

“民生在勤，劳则不匮。”带灯教会我们，应有求知若渴的精神，尊重劳动，勤劳创造财富，一味追求不存在的物质，会使得身心俱疲。不如坦然接受现实，专注岗位，没有抱怨的前进，不被生活琐事而困，不为功名利禄而扰，遇事想得开、看得透、拿得起、放的下……

其实，现实生活中的“带灯”就存在于我们周遭，他们白手起家，几十年如一日，从艰难蹉跎到如日中天，终成大器，为今日走在时代前沿的成功人士。社会的领导者，是我们崇仰的权威，他们的勤奋创造，是我们生生不息的动力。那么仅仅是憧憬这般人物还是奋进成为这样的先驱精英，选择在于我们，年青的一代，人人都是潜力股，在求知求职的道路上，踏破铁鞋以勤为径，并请坚信：当代社会，依然劳动最光荣！

职工书屋  
好书推荐

《给你一个团队，你能怎么管？》赵伟 著

作品简介：

作者用他参与海外上市公司与国内民营企业管理的亲身经历，分享团队的建设与管理经验。他通过简洁有趣的描述，翔实动人的案例，为我们揭示管理的真相，告诉你应该如何建设和管理一个团队，内容富有系统性与针对性，简单易懂，容易上手，尖锐深刻。

人性的种种缺陷，往往让团队的组建和管理面临无穷大的风险，不管你脚下是一家无足轻重的小公司，还是世界500强企业，他们的中高层领导者及员工本身都有这种苦恼。即，你明明身在团队，却感受不到一支成熟强大的团队的支撑，经常孤军奋战，陷入苦斗，多倍付出，却只能得到可怜微少之回报。