

涇洲机械



# 三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2016年8月（总第155期）



省委常委、市委书记李小敏一行观摩我司在建项目  
锡山企业召开代际传承座谈会  
速捷架助力哈铜项目顺利完工  
匠心筑梦——寻找三建最美工匠

地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83791637

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址:www.xs-sj.com

邮编:214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



### 要闻时粹

2/省委常委、市委书记李小敏一行观摩我司在建项目

2-4/锡山企业召开代际传承座谈会

### 视点景象

5/无锡速捷：创新让脚手架走出国门

6/速捷架助力哈铜项目顺利完工

7/装潢分公司顺利完成淘沙巷火锅店装饰工程

7/"三建杯"优质工程评选结果公示

### 知识分享

8/营改增财务发票分享

### 企业文苑

9/匠心筑梦——寻找三建最美工匠

10/读《做人要大气》有感

### 生日烛光



#### 祝福九月生日的员工

杨学辉、张明海、高宇、李杰、张青、严浩英、谢文杰、徐兰、华竹、钱惠良、何鹏程、金磊、黄晶、夏兆利、袁春浩、周志坚、卢殿才、王敏、周志东、胡学君、吴亚进、朱建成、唐学根、黄苏进、周雪英、朱秀兰、郑康、蔡大钱、徐国峰、许庆、何志鸿、华学君、魏长括、吴先凤、李国仕、卞云、浦新建、蒋帅、麻南芝、钱新华、王慧敏、辛海军、朱葛芬、周国良

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

### 卷首

有一种拼搏，叫永不放弃；有一种精神，叫中国女排！

如人所言，它从来不是抽象的浮标，而是从每一场每一球的拼尽全力中抠出来的不放弃。当年，女排精神不仅成了中国体育精神的一个代名词，而且超越体育成为激励全国各行各业奋发进取、开拓创新的精神动力，影响了整整一代人，胼手胝足，筚路蓝缕，投入到波澜壮阔的改革开放事业之中。如今，在里约奥运赛场上，女排精神再次激发了全国各族人民的爱国热情，成为激励海内外亿万中国人拼搏奋进的强大精神力量。

中国女排的胜利，是集体主义精神的胜利，也是最令人着迷和动容之处。锡山三建虽不可堪比“冠军梦”那样雄心壮志，但却要发扬一丝不苟抓管理成效的“工匠精神”。一项工程是一个庞大的系统，需要科学分工、统筹调配、联动推进。无论在何岗位，在企业精神光照下产生的这种质朴共鸣，能够充分带动干部职工团结拼搏的引擎。

智慧和力量一旦凝聚，就会迸发出强大的动能，推注企业改革发展更上一层楼。相信在“女排精神”的鼓舞之下，锡山三建全体员工将携手并进拥抱机遇，群策群力排除万难，为共建大美无锡做出积极的贡献。

## 省委常委、市委书记李小敏一行观摩我司在建项目



8月3日，中共无锡市委十二届十二次全会开幕，会前江苏省委常委、无锡市委书记李小敏率领全体与会市委委员就产业强市推进工作进行现场观摩，本次观摩在全市范围内共计选取10个重点产业项目和基础设施项目。我公司总承包施工的无锡戴卡轻量化轮毂项目就是其中之一。

项目现场拉起了“奋战81天，确保投产季达产”的横幅，一派热火朝天、井然有序的施工现场。上午10点，李小敏一行到达无锡戴卡项目工地。在现场展示喷绘前，李小敏认真聆听讲解，并详细询问了项目建设推

进、市场定位、技术开发情况后，连连颌首，寄予厚望。走进建设中的现代化车间，李小敏快步上前，与建设者一一握手，致以亲切问候，“高温酷暑，你们奋战在一线，辛苦了”，他同时勉励企业加快工程建设进度，争取早日投产。

无锡戴卡项目是去年12月奠基，作为无锡“产业强市”发令枪打响的旗帜项目，锡山三建秉承工匠精神，卯足干劲，发挥总包企业的管理优势，誓要将无锡戴卡打造成品质优、成色足的国内首家智能化车轮制造厂，为无锡未来发展增添新动力！

## 【锡商·传承】关注企业传承，关注无锡发展未来——锡山企业召开代际传承座谈会

对企业界人士来说，“财富”与“事业”的传承是他们处理子女关系中比常人多出来的维度。是强行或无奈给子女压上企业和财富传承的承担，把自己作为成功者的生存智慧传递给子女？还是让他们自由成长，自行选择人生的道路？这也是摆在锡商们面前的难题。锡城入夏以来，有一个关于无锡民营企业代际传承的研究课题备受瞩目，引发了各方的关注和热议。这个由无锡市企业家协会、锡山区企业家协会共同参与研究的课题被无锡市社科联立项为“精品课题”，获得专家们的重

视，在无锡企业界引起巨大反响。8月5日，《百年传承鉴前车——无锡民营企业代际传承的历史借鉴研究》走进锡山区，这已经是传承小组第五次进行此话题的探讨。座谈会上，已经实现代际传承和将要面临交接的企业家们热情地建言献策，纷纷探讨传承中的经验和障碍，通过大家现身说法，从各个不同层面表达对传承的要求和标准，了解传承面临的困扰，总结交接的经验教训，收获颇丰。

下转第3页>>>





>>>上接第2页

当前占民营企业80%以上的中国家族企业已进入关键的代际传承接力高峰。中国民营企业在走过了20多年的历程后，第一代企业家经过多年艰苦创业，已集体面临退出商界舞台，许多企业正进入一个新老交替的阶段，如何将手中的接力棒交给下一代，这不仅关系到当前企业的发展，更关系到未来事业的发展，关系到企业的基业长青兴盛。

锡山区企业家协会会长助理孙建业认为，一般来说传承的途径主要有三种：一种是内部培养，即培养企业内部有能力、值得信赖的人士接班；另一种是外部搜寻，从企业外部寻找职业经理人，即“空降兵”；还有一种是子承父业，培养自己的后代来接班。就目前情况来看，中国的民营企业以家族、父子、父女传承为主流模式。所以策划传承这一主题活动，至少要明确三个事情：一是明确老的要传什么？这不仅是资产的传承，更是企业精神、制度、责任、品牌、做人的传承。二是要明确怎么传？可以通过深造培养、家教培养、岗位训练、工作磨合等途径，让接班人的优势充分发挥出来。三是小的怎么接？对于身为接班人来说，继承父业不仅牵涉到个人意愿问题，还有能力也是个大问题。

会上，锡山三建实业有限公司董事长钱云皋开宗明义作了主题发言。他说，企业要想在市场经济的大潮中具有竞争力，除了各项事项都要跟上时代的发展，最重要的一个传承问题也要解决好。所谓十年树木，百年树人，企业要重视对人才的培养，但在传承问题上，不一定只能子女接班，要将思维和眼界放宽。“我从90年代开始做经理时就有意识地培养人才团队，如今的锡山三建是以我儿子钱新华为主的平均年龄四十几岁的管理团队，公司已进入第三代人才培养计划时期。”

钱云皋称，企业要想长寿，跟领航人的“知识、见识、胆识”息息相关，他在谈到对子女的教育问题上，分了三个阶段：第一阶段是幼儿阶段，树立他良好的行

为规范，比如鞋子的摆放、书籍的整理；第二阶段是初高中时期，跟他多交流沟通，以引导为主，树立他的思想规范，交友准则，第三阶段是大学时期到初出校门，重视实践，让他去一线工地锻炼，树立他的人生观价值观，以及对工作的奉献精神。

“工作随着志向走，成功随着兴趣来。”做人做事志向很重要，兴趣也重要。现如今，尊重儿子选择的钱云皋又传授了他经营企业多年的秘诀。首先是功利主义成就不了大业，要以平常心对待财富积累，“楼梯理论”很重要，路要一步一个台阶走，一口气吃不成胖子；其次要对成功人士有敬畏精神，他们之所以成为成功人士一定有可取的长处，要以他们为榜样学习；第三是精神财富能达到永恒。一个人做一件好事不难，难的是做一辈子好事，同样道理，要做一个长寿企业也是贵在坚持。建筑行业尤其以诚信才能使基业长青，这也是一种无形资产，更是一种精神财富。

锡山三建实业有限公司总经理钱新华在会上听了父亲的发言，也做了呼应。他说，之所以进入父亲所创办的公司并竭尽全力，与他对父亲的认同、对企业的认同、对行业的认同密不可分。从父亲身上，他学到的是做人、做事的态度，在企业转制时期，他虽然还上高中但已经深入工地一线实习，在公司能找到归属感，而行业层面来说，经济发展下建筑行业是永远的朝阳产业。在谈到如何解决与父亲的意见冲突，钱新华说，父亲比较注重方法，更多时候会作出让步，但仍会由衷地提醒。因此多交流，多沟通才是解决问题之道。

会上，在座企业家围绕家族企业代际传承中的问题作了交流，大家纷纷表示，在中国建国后的第30年，面临一个转型的巨大当口，在新的浪潮之下，企业家的素质、学识、素养都关系着未来经济的可持续发展。关于未来的一切，仍然充满未知，但只要今天的企业家努力，未来便可以预见。

交流点评：

@孙志亮·无锡市政协副主席

无锡人内敛，考虑地非常多，因此在企业传承方面写得不多拍得也不多，但是现在我们不去研究传承这个问题，怎样给后人一点启示呢？8年前我就开始关注传承这个话题，当时无锡主流媒体对于二代企业家的报道都是负面的，因为只有负面的新闻才能抢抓眼球，因此在我的推动下成立了青年企业家协会，为的就是给无锡广大的二代企业家树立正能量。传承是什么？是价值观、责任、品牌的延续。

@华若中·无锡兴达泡塑新材料股份有限公司董事长

三建一直以来都有优秀的企业文化基因，而钱总虽然年龄不大，却已经在传承方面推进了很多年。传承在我看来不是简单的把企业交给下一代，而是要把毕生的成果交给下一代。传承也可以理解为“什么样的人交什么样的朋友”，相互学习为人处世的道理。小钱总为人朴实、真诚，在传承的过程中他能切身理解父辈管理企业的艰辛，给予父辈充分的尊重；而钱总也能换位理解包容儿子作为新生代的思想，让我有很深的感触。

@王本初·无锡锡州机械有限公司董事长

虽然我比钱总年纪上来讲大很多，但是钱总爱学习，所以在传承方面也走在前面。我认为民营企业在传承这个问题上避免不了，而且90%-95%的企业都会将企业传承给有血缘关系的子子孙孙。传承的好坏，首先要看下一代想不想传承，其次要看下一代的本质如何，再者传承后思想、理念的碰撞也十分重要。在企业顺利传承后我们也不能忘记职工的利益，因为企业的信誉、品牌是靠职工来打造的。

@倪增兴·江苏国威摩托有限公司董事长

我47岁创业，如今交接班也还算顺利。在我看来，传承能否顺利进行，主要牵涉到教育问题。从儿子成年开始，每年我都会安排他到公司无偿打工，经历过艰难的日子后，他就更加努力积极的学习，最终从苏大研究生毕业。如今儿子延续了我创业时的吃苦耐劳，而在公司底层的学习让他顺利接班，在我60岁那年，他掌握了公司49%的股份。

@叶胜平·无锡华能电缆有限公司董事长

我儿子进入公司也已经3年，虽然还没有彻底完成传承，但是我们正在一步步走。传承最经典的莫过于日本的企业，他们有7家超过一千年历史的老店，值得我们去探究学习。

@陈尧祥·无锡恒亨白炭黑有限责任公司董事长

传承应该拆分为传+承。传承首先应该是传，有的企业只有一个空壳，怎样去传？其次是承，就是要将好的产品延续。

@戴三南·无锡市海联船舰附件有限公司董事长

海联从原来的小作坊成长为如今的行业龙头企业，在传承的过程中，企业也从原来的一家变成了两家，但是依旧非常团结和谐。如今在大环境萧条的背景下依旧保持良性循环，事业蒸蒸日上。

@吴仁山·无锡市申锡建筑机械有限公司董事长

传承最主要的是后继有人，而我们老一代企业家在传承中承担的作用就是做好那个结合点。在传承方面我觉得两点很重要，首先传承不是嘴上说放权给下一代，而是要为了企业稳定的增长真正的放权；其次传承是品牌的延续，申锡机械在2007年交接班后保持了平稳的发展，虽然近两年房地产的体量在下降，建筑的份额在以每年20%的速度下降，但是申锡机械在内部销售下降的基础上开拓了出口，保证了企业的平稳发展。

(摘自锡商汇)



孙志亮



华若中



王本初



倪增兴



叶胜平



陈尧祥



戴三南



吴仁山



钱云皋



钱新华

## 无锡速捷：创新让脚手架走出国门

**中国经济周刊-经济网讯（记者 陈瑜）** 8月26日，无锡速捷脚手架工程有限公司正式进驻国家电网公司（常州）设备检测中心二期建筑施工模板支撑工程。

速捷公司是集模板和脚手架系统研发、生产销售、设计咨询、租赁施工、技术服务为一体的国家高新技术企业。公司自主研发的速捷架（承插型盘扣式脚手架）系统拥有20多项专利，80%销往东南亚、中东、欧洲、美洲、大洋洲的30多个国家和地区；广泛应用于建筑、市政路桥、轨道交通、能源化工、核工业、航空船舶工业、大型文体活动临时建设设施等行业领域。

据该公司总经理钱新华介绍，50年代初期，我国施工脚手架主要采用竹或木材搭建，60年代起推广扣件式钢管脚手架，80年代发展了门式脚手架系列、碗扣式钢管脚手架系列等。但由于架设工具本身及其构造技术和使用安全管理工作处于较为落后的状态，易致使事故发生率较高。

钱新华说：“我父亲是无锡市锡山三建实业有限公司总经理，他一直对新生事物比较感兴趣。2002年参加当地政府组织的境外考察交流时，在台湾看到了一款脚手架产品，这款产品不仅安装工序简单，同时安全性能大大提高。他立刻产生了浓厚的兴趣。”

然而，制造这款产品的成本要比传统产品贵3~4倍，市场前景如何？考虑到企业的核心竞争力是技术创新，要想长期立足行业，就必须保证技术创新的持续性。通过研判总结：新材料在未来高端的行业中肯定会有广阔的市场。

2005年，由父亲的三建实业公司投资成立了无锡速捷脚手架工程有限公司，钱新华也从一家房产公司回到新创办的企业紧锣密鼓地开展研发、生产工作。钱新华说：“公司之所以取名‘速捷’，是因为该产品具有安全性能高、搭拆方便、节约用工、外形美观等优点。”很快，研发的承插型盘扣式钢管支架问世。为便于记者直观了解该产品，钱新华一边安装演示一边介绍。他将扣接头卡在立杆上的八角盘上，并敲紧插销，一个连接件就算安装成功。他说，架体可根据工程的具体情况搭设成不同的单元组合，并能满足支模高度变化的不同需要：该产品无零散易丢失构件，安装工序简单，整个施

工过程的主要工具——榔头即可实现快速组装、拆卸，大幅度降低了操作工人技能要求，也规避作业人员由于施工素质不高、责任心不强而造成的安全隐患，提高了施工功效，同样的工程量，比传统工艺减少近50%的劳动力，缩短了施工工期。

据钱新华介绍，速捷公司已成功承建港珠澳大桥、杭州博览中心（G20峰会）、京沪高铁、无锡地铁、南京地铁、宁波地铁、苏州地铁、上海虹桥机场扩建航站楼工程、南京禄口国际机场、杭州萧山机场、无锡硕放机场、上海特奥会、世博会、2008北京奥运会倒计时一周年及青岛奥帆赛开闭幕式工程等一系列桥梁、建筑及舞美工程，取得了显著的经济和社会效益。

钱新华还告诉记者，速捷刚刚进入建筑市场时，由于模架领域经验不足，竞争对手众多，在推广过程中遇到了很大困难。在这种形势下，公司先后主编了《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》、《承插型盘扣式钢管支架构件》、《船用脚手架安全要求》等多项国家标准，并成为中建租协首部行业标准《承插型盘扣式钢管支架品质管理规定》的起草单位之一。

随着建筑结构和功能的日益复杂，旧有标准已不能满足行业发展需求，给建筑施工带来了安全隐患。在这样的背景下，速捷公司对脚手架承重与结构稳定性的多项参数进行了上百次试验，经过大量试错，终于制定出完善可行的安全技术规程，并成为行业内工程建设的重要标准。

目前，公司自主研发生产的“速捷架”系列产品在国内众多工程中应用。先后通过了国家住建部组织的专家鉴定，确认该技术填补了国内空白，达到了国内领先水平，列为2010年住建部重点推广的建筑业10项新技术之一。公司现为中国基建物资租赁承包协会的副会长单位，2012年，被认定为江苏省高新技术企业；速捷QC小组连续3次获得全国工程建设优秀QC小组二等奖、优秀奖；发明的“用于脚手架的连接扣件”获无锡市锡山区“十佳金点子奖”；公司刚刚研发的超高整体提升作业平台工艺，申报中建租协科学技术进步奖一等奖已通过专家评审。



## 速捷架助力哈铜项目顺利完工

应中国有色矿业集团（下称 NFC）及项目管理公司（下称 KPBV）要求，我于 2016 年 7 月 7 日来到了 NFC 哈萨克斯坦阿克托盖铜矿选矿场项目部，指导现场脚手架的搭设及脚手架质量安全管理。

东哈萨克斯坦州阿克托盖铜选厂，中国有色矿业集团公司承建。阿克托盖铜矿是世界大型铜矿之一，该项目总值达 23 亿美元，将于 2017 年投产。速捷脚手架有幸也参与到了项目的建设当中，为项目提供了速捷脚手架，用于搭设操作架。项目工期紧，2016 年 10 月 31 日机械安装竣工，开始设备调试；项目管理严格，采用欧洲标准管理；项目施工难度大，大型设备安装、复杂的工艺设施……

前期，在现场脚手架安全员陪同下巡视了工艺车间内各处脚手架的搭设情况，拍照整理，制作调查报告。整理了现场的施工问题，并一一答复，交付到现场。此外，还根据现场出现的问题，结合 KPBV 提出的施工要求，编制了盘扣脚手架培训课件。通过将近二十天的巡视工作，现场的施工问题得到了很好的改善。期间，还同架子工沟通了一番，了解了架子工及其他工种对速捷架的看法，现场普遍反映良好，认可了速捷架。同时，也提出了一些个人见解，速捷架在灵活性这一方面还可

以有更大的提高。来到八月，3100 区域挡土墙开始施工，随着挡土墙施工高度的提升，外围脚手架也要随之加高，最终搭设至 32m 高度。由于挡土墙是变截面的，导致了脚手架一定的搭设难度。出于安全及施工进度考虑，NFC 及七冶决定安排我作为挡土墙脚手架的负责人，指导现场搭设及监督质量安全。由于挡土墙外架的特殊性，现场必须做到严格管理，不能马虎对待。各阶段做好班前交底。出现的问题必须向相关人员反应，并提出合理的整改意见。

之后还要跟踪问题的进展情况，做到及时发现及时整改。虽然现场风吹日晒，工作强度大，现场也没有休息场所，时不时还要陪同工人加班，但是看着挡土墙一天天顺利的增高，看到了自己的付出得到了回报，心里还是无比的喜悦。时间飞逝，短短的两个月时间就这么结束了。两个月时间，付出了很多，也见识到了很多，学到了很多。了解到了国外项目先进的管理方法，也了解到了他人对速捷架的个人看法及见解，这些都对我后期的工作起到了很大的帮助。两个月的背井离乡、辛苦工作，换来了宝贵的经验。这两个月的经历，我将一生难忘。

速捷架 费夏炎



## 装潢分公司顺利完成淘沙巷火锅店装饰工程

近来,由装潢分公司施工的淘沙巷火锅店装饰工程顺利完工。由于之前所承接的项目涉及餐饮行业较少,而且本工程在设计方面又别出心裁,很多材料及施工工艺在之前都没有接触过,加上甲方又规定在较短的工期内需完工,更增加了工程的施工难度。

一、钢筋网架造型顶、墙,由钢筋网片焊接而成,网架共分3层网片,每片网片又由每根钢筋按单层双向@100mm焊接而成,每层之间由10公分长钢筋连接。安装之前,综合图纸尺寸及制作安装的难易程度,将网架分割成多个1\*2m钢筋网模块,在地面上焊接完成后根据图纸尺寸完成顶面及墙体的安装,再喷涂设计指定颜色的金属漆。考虑到这一分项工程的难点在于钢筋的焊接点多,1个1\*2m的钢筋网架模块就有将近1000个焊接点,需大量的人工进行焊接,从材料及人工成本综合考虑,购

买成品1\*2m钢筋网片,这样大大减少了焊接点,人工减少了近一半。

二、水泥压力板灯箱,由多块雕刻镂空化学元素的水泥压力板拼接而成,因水泥压力板硬度高,很多雕刻厂家在雕刻完一个字就出现刀头损坏情况,因此都不敢接这个活。在材料员的帮助下,通过老供应商介绍,才完成了雕刻。由于水泥压力板比较薄,在安装完成后,只要外界很小的力就会导致水泥压力板断裂,既要让化学元素透光,又要让水泥压力板不因外界力损坏,在一番思考之后决定在水泥压力板背面增加钢化玻璃基层,这样两个问题全都解决了。

经过一个多月的紧张施工,顺利完成了此项施工任务,甲方对此也比较满意。

装潢公司 何嘉



### 七冶阿克托盖项目部

#### 感谢信

费夏炎先生:

您好!真诚的欢迎您来到阿克托盖项目部,加入七冶哈萨克斯坦阿克托盖项目部大家庭!

首先,让我们向您致以衷心的感谢。在2016年07月07日,七冶阿克托盖项目部3100子项,粗碎车间南北两侧挡土墙开始浇筑混凝土垫层,并搭设铁脚手架,在第三方管理公司KPBV严格的管理模式下,是您伸出友谊之手,与我项目部施工人员在施工现场日夜加班,在班前会上讲解脚手架搭设安全知识,定期的对现场工人进行脚手架安全技术交底,帮助我项目部监督、协调、整改脚手架存在的安全隐患,对我项目部3100粗碎车间南北两侧挡土墙的铁脚手架搭设提供技术指导,给我们强有力的帮助。

在2016年08月30日3100挡土墙提前原计划工期15天顺利封顶,再次感谢您的支持和诚挚的友谊。

七冶哈萨克斯坦阿克托盖项目部

2016.08.30  
工程项目部

## “三建杯”优质工程 评选结果公示

8月20日半年一度的“三建杯”优质结构评审会议在公司310会议室进行。本次评审工程有万科魅力城D4项目1#、2#、3#房及华盛气体项目办公楼工程。会议由工程管理部根据“三建杯”优质结构评选办法分别对申报工程的资料、实体、观感质量等通过现场抽查记录,实测数据统计分析,工程创优措施的应用体现,公司强条违反记录、日常整改回复情况用文字加图片的方式进行讲解汇报,经评审委员会7个专家一一点评并通过无记名投票的方式确定万科魅力城D4项目1#、2#、3#房被评为16年度“三建杯”优质结构工程,华盛气体项目办公楼工程落选,评选结果将在近期公司内刊公示。

## 营改增财务发票分享

### 一、营改增纳税人适用哪些国税发票?

答:按照发票管理要求,不同类型的纳税人可使用增值税专用发票、增值税普通发票、增值税电子普通发票、通用定额发票、通用机打发票、通用机打卷式发票、门票等发票种类。

### 二、国税定额发票有哪几种面额?

答:通用定额发票目前有:0.5元、1元、5元、10元、20元、50元、100元等7种面额。纳税人也可根据经营需要,向国税机关申请印制有本单位名称的特殊面额的定额发票。

### 三、国税门票和地税门票有哪些不同?

答:国税门票与地税门票基本一致,主要区别是:国税门票套印国税机关发票监制章,发票代码首位数字为“1”。需要使用门票的纳税人可向主管国税机关申请印制有本单位名称的,不同规格和图案的门票。

### 四、原使用地税通用机打发票的纳税人可以继续使用国税通用机打发票吗?

答:原使用地税通用机打发票的纳税人,营改增后应按照有关税收管理规定使用不同种类的发票:(1)不含税销售额月不超过3万元或季不超过9万元的小规模纳税人,可使用国税通用机打发票。(2)收取过路(过桥)费纳税人,可使用国税通用机打发票。(3)增值税一般纳税人,应使用增值税专用发票、增值税普通发票、增值税电子普通发票。(4)不含税销售额月超过3万元或季超过9万元的小规模纳税人,应使用增值税普通发票、增值税电子普通发票。

### 五、国税通用机打发票需通过什么方式开具?

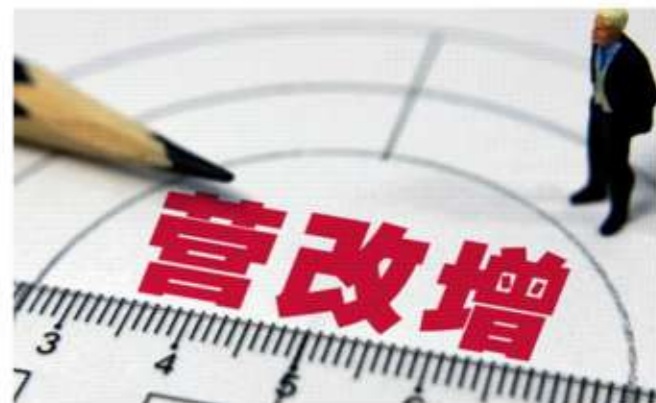
答:不含税销售额月不超过3万元或季不超过9万元的小规模纳税人,应通过江苏省国税局电子税务局(<http://etax.jsn.gov.cn/>)开具。收取过路(过桥)费纳税人,可通过企业自有系统开具通用机打发票。

### 六、营改增纳税人使用的国税通用机打发票有哪几种规格?

答:不含税销售额月不超过3万元或季不超过9万元的小规模纳税人,可使用规格190cm×101.6cm(票种代码801)或规格210cm×139.7cm(票种代码802)的通用机打发票。收取过路(过桥)费纳税人,可使用规格82cm×101.6cm(票种代码814)的通用机打发票。

### 七、原使用医疗门诊费用专用发票的纳税人,营改增后应使用哪些国税发票?

答:原使用医疗门诊费用专用发票的纳税人营改增后分2种类型使用发票:(1)增值税一般纳税人,以及不含税销售额月超过3万元或季超过9万元的小规模纳税人,应使用增值税普通发票、增值税电子普通发票。(2)不含税销售额月不超过3万元或季不超过9万元的小规模纳税人,应使用国税通用机打发票或通用定额发票。



### 八、原使用销售不动产发票和建筑业发票的纳税人,营改增后应使用哪些国税发票?

答:原使用销售不动产发票和建筑业发票的纳税人营改增后分3种类型使用发票:(1)增值税一般纳税人,应使用增值税专用发票、增值税普通发票、增值税电子普通发票。(2)不含税销售额月超过3万元或季超过9万元的小规模纳税人,应使用增值税普通发票、增值税电子普通发票。(3)不含税销售额月不超过3万元或季不超过9万元的小规模纳税人,应使用国税通用机打发票或通用定额发票。

### 九、国税通用机打卷式发票共有几种规格?

答:国税通用机打卷式发票的长度均为127cm,宽度分别有57cm、76cm、82cm三种规格。

### 十、营改增后可以继续开具地税发票吗?

答:2016年5月1日至6月30日为营改增发票使用过渡期。在过渡期内,纳税人可继续使用地税开票系统开具地税发票,地税发票用完后,纳税人应向国税部门申领发票,并通过国税相关系统开具。2016年7月1日起,必须全部使用国税发票。对印有本单位名称的地税发票,有特殊情况的,经过审批可适当延期使用至2016年8月31日。

### 十一、国税机关什么时候开始向营改增纳税人供应发票?

答:从4月10日起,国税机关开始对已经完成信息核实确认的纳税人供应发票。纳税人领取的国税发票必须从5月1日起方可开具。

### 十二、国税机关什么时候开始向营改增纳税人办理印有本单位名称发票的手续?

答:对有使用印有本单位名称发票需求的纳税人,4月15日起,可向国税机关办理申请印制手续。

### 十三、营改增后应到哪里代开国税普通发票?

答:在国税机关办理税务登记的纳税人当由纳税人领用并自行开具发票。国税机关按规定在办税服务厅提供临时经营代开普通发票业务。为了方便纳税人,对原地税机关委托代开发票的单位,国税机关将继续委托其代开营改增业务普通发票。

财务部整理

# 匠心筑梦 寻找三建最美工匠

## 像“老黄牛”一样无私奉献的宋汉荣

头戴安全帽，身穿工作服，双手拿着图纸，脸上挂着随和的笑容，嘴里认真地和现场工人探讨着施工细节，即使天气炎热汗水湿透衣服依然认真干着自己的工作。这就是夏天在戴卡轮毂工地现场看到宋师傅工作时的场景。

宋师傅，即我们机电分公司的宋汉荣，是我们分公司年龄最长的技术员。到公司工作二十余年，从最初的施工班组长到项目经理再到退休后返聘为技术员，时刻牢记党员身份，时时以党员的标准严格要求自己。宋师傅当过兵，所以在生活中发扬艰苦朴素、勤俭节约的优良传统，工作中像“老黄牛”一样，数十年如一日的专注和坚守在工地现场任劳任怨、踏踏实实、勤勤恳恳地做事，以“老黄牛”精神感染着身边的每个人，给我们树立了良好的学习榜样。

在长宁苑工程担任水电项目经理期间，作为一名项目管理人员，他深知自己的工作关系到老百姓的切身利益，因此对工程质量管理始终坚持精益求精的理念，时刻严把工程质量关。带领三个班组坚决做好自检自查，在每一道工序完成后，首先带领班长自查一遍，在自查过程中如发现不符合要求的及时整改到位，再填写自检自查报告交给项目部，项目部再根据报告去现场逐一检查直至整改复检合格后，告知土建项目部进入一道工序，做好预先控制，努力提升工程质量。验收前配合物业做好验收准备工作，每户深入细致地检查到位，一个死角也不放过，发现问题及时整改，努力做到交钥匙时不把质量问题交给老百姓。

对于宋师傅的敬业和勤恳，鸿景雅园二期水电项目负责人吴新龙与宋师傅共事过一年，他深有感触。他说，在鸿景雅园二期工作期间，宋师傅年纪虽长但经常跑工地一线，在现场认真巡查，因为像他们这辈人都是从一线实干出来的，有丰富的经验和敏锐的前瞻性，能够对影响安装质量的隐患做到及早发现，及时消除。不仅如此，因为工作经验丰富，加之熟悉施工图纸与施工现场，所以对于施工班组提出的材料需用计划能够进行较精准地把控，不仅加强了材料管理，更有效控制了工程成本。

老一辈技术员不会使用电脑办公软件，对建筑理论知识的掌握程度可能也没有年轻人那么扎实。可在他的不断学习下，对于我们的安装施工规范、安装定额等均能够做到熟练运用。前机电分公司经理严经理说，宋师傅在同龄人当中，可以算作文化人，他不仅现场动手能力强，对工程管理井然有序，而且对于说、写这方面也有一定的功底，每年的总结报告不管是语言的组织，还是事件的梳理都条理清晰，用词准确，而且还写得一手好字。说着，严经理找出多年前他手写的总结、合理化建议等一份份拿出来让我眼见为实。其中的一份合理化建议深深吸引了我，不仅用文字详细地描述，还插入了手绘草图。我想正是由于他的善于用心观察和对工作中每件小事都认真仔细的态度，才会有如此详细的合理化建议。这样细致认真的工作态度也正是值得我们学习的地方。

宋师傅从戴卡轮毂一期做到了现在的三期，也从项目经理做到了现在的退休留用，虽已退休但不退责，对于工作仍保持着积极饱满的热情，从未有过懈怠。为做好戴卡轮毂三期项目，作为老同志的他，真是动足了脑筋、下足了功夫。戴卡轮毂三期项目管道种类偏多、走向繁杂，容易出现管与管的碰头，如增加弯头，折转容易影响观感及管内流质的流畅速度。为做到管道安装时的精细化施工，管道交叉不打架，他及早熟悉施工图纸，根据图纸的施工要求、施工工艺，用传统的手工方式制作了管道施工模板。这样项目部在给现场工人交底时就有了比较形象直观的参照物，并且部分管道及桥架进行合理的布置，尽量减少了后续施工中不必要的变更和整改。当然，我们老的传统要秉承，更要与时俱进学习新工艺新技术，BIM技术的推广与应用即是我们努力学习的方向之一。

戴卡轮毂三期项目现在正是赶工期的关键时刻，宋师傅和项目部全体人员一起在现场如火如荼地忙碌着，加班加点地抢进度、布置施工方案，按照任务要求严格施工，竭尽全力地确保优质按时地完成施工任务。

机电安装公司 刘春燕



## 在“精益求精”中实现人生价值的陈锡清

“工匠精神”是指工匠对自己的产品精雕细琢，精益求精的精神理念。工匠们对细节有很高要求，追求完美和极致，对精品有着执着的坚持和追求。

在我们速捷架公司同样有着一批这样的工匠，其中最突出的，当属我们的技术主管——陈锡清。他主要负责车间设备的研发和改进，优化加工路线。工作中坚持注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦，反复钻研产品，把质量从99%提高到99.99%的精益求精理念。目前生产现场的大部分半自动焊设备都是由他带领的团队自主研发的，从产品的质量、生产的效率、人工的操作、公司的成本，全面提升，也让我们的产品成为同行业认可的优质标准产品。

“一切手工技艺，皆由口传心授。”这也体现了陈锡清师傅的无私与博爱。他传授手艺的同时，也传递了耐心、专注、坚持的精神，这种用心的培养，只能依赖于人与人的情感交流和行为感染，这是现代的大工业的

组织制度与操作流程无法承载的。“工匠精神”的传承，依靠言传身教地自然传承，无法以文字记录，以程序指引，它体现了旧时代师徒制度与家族传承的历史价值。

三十年多的工作经验，专业的技术，敬业的态度，他不断雕琢自己的产品，不断改善自己的工艺，享受着产品在双手中升华的过程，他就是我们最爱的速捷工匠陈锡清。

速捷架 段军旭



## 读《做人要大气》有感

做人要大气就是指做人要有肚量不要斤斤计较，太过斤斤计较很难与人相处，和其正凉茶的这句广告词用的非常恰当。这也是中国长安出版社出版的作者许什辉的同名书籍。

《做人要大气》内容简介：大千世界，芸芸众生。无论一个人的地位是高是低，事业是大是小，身份是显是微，一个人的魅力如何，关键看“大气”与否。什么是大气？大气是一种纳百川、怀日月的气概，一种从容大方、自然天成、胸有成竹的气量，一种成熟宽厚、宁静和谐的气度。具体地说，大气就是拿得起放得下，说话办事干脆利落，具有君子风范。大气就是有宽厚博大的胸怀，还有小事不计较大事不糊涂的雅量；大气就是让人感觉到你有堂堂正正、坦坦荡荡、信得过靠得住的人格魅力。大气会让你有着幽兰的清雅、竹子的气节、松树的风格、寒梅的傲骨；大气会让你在人生的路上走得挥洒自如、稳健持重；大气会让你有大山的浑厚、大海的渊博。

读完这本书后，我认为“做人要大气”最为直接的解释就是它应该是一种品质，一种态度，是那种正直、宽容、坦荡的人格魅力。在我的印象中，对于经常提及这个词的人，对这个词的理解只是停留在语言上，字面上，它的行动并没有付诸于实际生活中，因为大气之人是不会把这个词常挂在嘴边的，大气是一种人性的真实，自然而然的真情流露，是内心世界的一种外观，是不需要掩饰的，是不需要伪装的。大气是别人对你的印象、对你的了解、对你的评价，而不是自己对自己的标

榜，更不是降低别人而抬高自己的借口。相对于大气，便是为人们所不屑的小气了，然而，正像对大气有偏见一样，有时候我觉得很为小气这个词报不平。当人们在轻言别人小气的时候，他并没有想想自己，自己是否总是很大气，你的大气有没有附加一些阴暗、负面的东西在里面，在嘲笑别人小气的同时，你是否想过这个人对某些事正在承担着一定的责任呢？

人们对某个人小气的看法更多的是体现在金钱上，一个人出手不阔绰、缩手缩脚，我们便会说某某人不大气，其实大气不大气主要还是看这个人的经济基础，没有人愿意让别人说他小气，有时小气也是无奈的，因为他肯定也承担了一定的责任，哪怕是家庭的还是社会的。我感觉确实要做个真实的大气之人，但应该小气的时候一定还要小气。大气不是从小生来就有的，而是经历生活慢慢培养出来的，是一个人对社会、对生活所持有的态度的一种意识，是人性的自然流露，装是装不出来的，大气就是谈吐大方得体，为人处世自然和谐，生活态度平和，不急躁，不懈怠，不该出手的时候呆若木鸡，一出手让人瞠目结舌。

大气是让人感觉敬重而不是敬畏。对朋友忠诚，对父母孝顺，站在一定的高度却不会让别人感觉你的高度，更能赢得别人的刮目相看。大气是种深度，别人可以猜测不到你的内心有多深，但永远不要让别人对你抱有怀疑和敌对的心理。

总之，做人要大气，这是成大事的根本。

机电安装公司 陈虹燕