

三建简报

迟日江山丽，春风花草香



诚信敬业·以民为主

内部刊物 2019年2月—3月 (总第178期)

冬训“补钙”忙，扬帆再起航
——锡山三建2019年冬训圆满结束

增补支部委员，加强组织建设
——锡山三建党支部召开一季度党员大会

重改善保质量 抓管理促效益
——锡山三建召开2019年QC成果发布会

地址：无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号
电话：0510-83791637
传真：0510-83791637
E-mail: xssj@xs-sj.com
公司网址：www.xs-sj.com
邮编：214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI



要闻时粹

- 2/ 冬训“补钙”忙，扬帆再起航
——锡山三建2019年冬训圆满结束
- 3/ 增补支部委员，加强组织建设
——锡山三建党支部召开一季度党员大会
- 3/ 分享红色故事，追忆红色征程
- 4/ 忆苦思甜甜不易，不忘初心心向党
——记锡山三建员工大别山之旅

视点景象

- 5/ 重改善保质量 抓管理促效益
——锡山三建召开2019年QC成果发布会
- 6/ 三月飘香，花美人更美
——锡山三建举办妇女节插花活动

知识分享

- 7/ 常州西电设备支撑项目

企业文苑

- 8/ 市政绿化分公司组织参加省协会培训班
- 8/ 冬训心得
- 9/ 做一颗闪闪发光的螺丝钉
——梁鸿湿地公园团训有感（上）
- 10/ 做一颗闪闪发光的螺丝钉
——梁鸿湿地公园团训有感（下）



生日烛光

祝福3—4月生日的员工



陶雪姣、周春娟、程主旦、胡成锋、张蛟、杨春、钱洪华、董楠、张健生、何建江、黄忠礼、钱云皋、胡春雨、张海良、平杰、周益伟、彭福喜、周鹏、平钱杰、袁利强、张宝、刘建民、李杰、朱亚萍、朱小清、孔燕芳、张金松、程中龙、王建坤、陈森、许金才、赵亮、杨志、王善、顾其春、陈柯峰、从玉、杜叶丹、李仁钱、张朝聚、张飞来、徐小宽、陈恒林、陆峰升、陈江、王頌军、马楠楠、顾其春、苏明、张家毛、郑怀翠、周利彬、吴巧娥、蒋炳良、陈浩、董克林、姚凯

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

春暮夏初，又是一个青春活力的季节，不管是锡山三建还是速捷架，企业文化源远流长，员工个个朝气蓬勃。

在这火红的青春月，充实的活动激扬青春的魅力，我们和企业正当青春并与梦想紧紧相连。东子的《告诉你》，我们生活的世界根本就没有变，变的只是我们自己 and 不再回首的时间。最关键的是我们是否改变了自己的信念——我们最初的对生活的信念。怎样对待生活……

3月，公司马不停蹄的组织员工外出旅游。国内有大别山、黄山，国外有日本、仙本那等。公司馈赠福利，让干部、职工放松了心情、陶冶了情操、对工作生活有了不一样的信念，以更好的姿态迎接新的挑战。

随着党支部、工会、团支部制定的一系列行之有效活动的落地，让每个员工参与其中，感受这个大家庭的温暖。诚信、活力、和谐的工作氛围，不断打造自己独特的文化魅力、文化底蕴，展现出一个企业健康向上，英姿勃发的活力形象。

不要把自己变成孤独的路人，生活本来就应该更加美好！

冬训“补钙”忙，扬帆再起航

——锡山三建2019年冬训圆满结束

正月十三日，是锡山三建的开工第一天，为使广大员工快速调整状态投入到工作中去，锡山三建扎实推进冬训工作，制定了详实的学习计划，为党员干部、骨干员工定制了为期三天的“营养大餐”。补钙充电、提振信心，鼓舞干劲，着力提升了广大党员干部和骨干员工的业务能力、思想觉悟及综合素质，激发了大家奋发进取精神和争先创优意识。



本次冬训主要围绕四个方面七项议程，采取了授课、讲解、观影、分享等多种学习方式，形式新颖，内容丰富，让“老课题”焕发出了“新活力”。



筑牢思想防线，守好精神家园是公司冬训的重中之重，也是开年第一课。公司邀请无锡市锡山区委党校的江兴荣讲师作了题为《建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态》的讲座，他以多个身边鲜活的例子，强调意识形态关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。我们必须牢牢把握意识形态领导权，坚决同党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威。



最后一天观看的记录片《改革2018》和教育片《周恩来的党性之光》，前者聚焦2018年的改革者和改革现场，用生动鲜活的故事展现了改革者们的创新精神和奋斗精神；后者展示了周恩来一生矢志不渝信守党章、遵循党章、践行党章的人格风范。这些时代先锋为大家引领了奋斗的方向，时刻鞭策着大家要不忘初心，牢记使命，做新时代的开拓者奉献者。



有了坚定的思想武装头脑，业务层面的理论“充电”也要齐头并进。由财务部、行政部、工程管理部、市政绿化分公司相关负责人带来的四堂新政策新制度的解读课让人受益匪浅，



扩大了知识面，开拓了视野。《个人所得税新政解读》从教育、住房、医疗等方面为大家答疑解惑；

《相关安全管理规定政策学习》对比工程安全新旧条文，表述更清晰、更明确、更详细；《制度相关修改学习》对公司最新修改制度进行了解释和宣贯，重点强调了劳动及工作纪律；《信用体系的学习》从多个层面解读了无锡市建筑企业信用考核加减分指标，做到奋勇争先，警钟长鸣。

本次冬训的最大一个亮点就是改变了以往单向输出的形式，增加了双向互动、经验共享的环节。

各位项目经理用PPT的形式，分享了自己对于项目管理的心得体会和特色做法。



公司领导进行点评。老、中、青三代项目经理，展示自己，展现各个项目部的“铁军”风采，展现锡山三建人良好的精神风貌。

江山代有才人出，新老更替，新旧衔接尤为为重要。老一辈项目经理长期奋斗在生产一线，吃苦耐劳，积累了丰富的实践经验，具有较高的专业技术水平，为公司发展做出了重要贡献；而新一代的项目经理更要在传承老一辈精神的基础上，大胆创新，利用现代化的手段，紧跟信息化趋势提升管理水平和自身能力，如此生生不息，才能实现公司的基业长青。

最后，董事长发表了名为《诚信道上再领跑，不忘初心话发展》的寄语。

他肯定和感谢了大家多年来的努力，并指出要以获得“江苏最美诚信之星”的荣誉为起点，接诚信客，育诚信人，做诚信事，谋诚信策。希望全体员工要众志成城，凝聚向心力，共筑诚信梦，为高质量发展保驾护航！



新的一年已经开始，新的号角已经吹响，董事长的讲话为我们指明了前进的方向！让我们不负春光，不负期待，一起出发吧！

行政人事部：过佳焯

增补支部委员，加强组织建设

——锡山三建党支部召开一季度党员大会

2019年3月7日，为进一步落实党要管党、从严治党要求，规范和加强对党员的教育监督，锡山三建党支部召开了2019年第一季度党员大会。会议共有两项议程：一是观看视频上党课；二是补选一名支部委员。



本次会议在党员活动室进行，由党支部书记陆慧兰主持召开。党员活动室于今年年初升级改造后首次开放，布局整洁，内容丰富，党建元素更鲜明，氛围更浓厚，为广大党员的培训教育提供了新的平台，为党员活动的顺利开展开辟了新的阵地。

“这个是我”、“我在这里”、“让人眼前一亮，耳目一新！”党员连连赞叹。

视频党课《三国话党建》系列以微动漫的形式，将党务知识和经典桥段相融合，赋予老故事新含义。

分享红色故事 追忆红色征程

近日，三楼的党员活动室内，锡山三建党支部的党员们济济一堂，开展红色故事分享会，追忆红色征程。

第一党小组分享了《邱少云的故事》，故事不长，但邱少云同志“为了战斗的胜利，愿意献出自己的一切”，烈火焚身却纹丝不动，以放弃自救来换取战斗胜利的英雄事迹深深感染了大家。说到动情处，就连故事的演讲者也是热泪盈眶，言辞哽咽。邱少云同志崇高的爱国主义精神、大无畏的革命精神以及突破人类极限的钢铁般的意志令人叹服。

第二党小组分享了《周恩来的故事》，故事讲述了人民的好总理周恩来深入群众中去的一件

生动形象地诠释了“三会一课”、“组织生活会和民主评议党员”和“党支部主题党日”等党务知识的要求规范，寓教于乐，加深了党员们的理解记忆，增强了大家主动学习的动力，有助于提升支部整体工作水平。

会议以举手表决的方式对委员候选人进行选举，参会党员严格按照《党章》和选举办法的要求行使选举权。最终，郭晓同志全票通过，增选为支部委员。本次增选工作，进一步健全和完善了党组织结构，明确了职责分工，增强了支部的凝聚力和战斗力。全体党员必须牢固树立发展、人才、创新意识，立足本职岗位做贡献，为新的一年公司的高质量发展添砖加瓦。



行政人事部：过佳焯

事。没有跌宕起伏，也没有波澜壮阔，讲述者将总理心系群众、关心群众生活的小事例娓娓道来，将一代伟人平易近人、心系百姓的一片赤诚之心描绘得朴实而生动。

第三党小组分享了《张奇的故事》，主人公的一生非常具有传奇色彩。他称不上根正苗红，但为人正派，还有一颗向党靠拢的心。中国共产党地下组织敞开心扉接纳了他，将他发展为特别党员，正是因为他选对了人生道路，做对了政治选择，才成就了他的崭新人生。

第四党小组分享了《张思德的故事》。张思德他处处为人着想，诚恳热情，那种质朴、纯真的革命思想和朴实、谦和的为人无不令人敬佩。毛主席亲笔题写“向为人民利益而牺牲的张思德同志致敬”的挽词，称他为全心全意为人民服务的典范。

第五党小组分享了《刘胡兰的故事》，刘胡兰年纪虽小，却拥有坚定的理想信念，积

下转第4页 >>>

忆苦思甜甜不易，不忘初心心向党

——记锡山三建党员和先进员工大别山之旅

2019年3月12—15日，公司组织党员和先进员工赴大别山开展了为期四天的缅怀先烈红色之旅。大别山是革命老区，无数英烈和先辈们在这里留下了战斗的足迹。从无锡到六安，近600公里路程，我们更换了两种交通出行工具，怀着敬仰之情一路向西。越过平原，跨过山丘，在合肥肥西县三河古镇短暂停留后，便于第二日早上奔向鄂豫皖三省交界处的大别山腹地。

大巴车一路翻山越岭，沿着蜿蜒曲折的盘山公路盘旋而上。近四个小时的车程后，于13日中午到达全国闻名的第二大“将军县”——金寨县。我们此次参观的天堂寨景区就位于安徽省金寨县与湖北省罗田县交界的地区，有“华东最后一块原始森林”的美称。稍作休息后，大家便登上了景区旅游车。大巴车咆哮着一路透蜿蜒爬坡，车厢内左右摇晃，两车交会时更是更让人提心吊胆。车外山峦重叠、云雾缭绕，真是无限风光在险峰。

之后两天我们又分别参观了白马大峡谷和皖西大裂谷。不同于前一天的疲惫，天气大好，走在参天古木交织而成的绿色林荫中，沿着石阶拾级而下，沿途碧波微荡，水花雪白如玉，无怪乎有人赞叹：踏遍黄峨岱与庐，惟有天堂水最佳。穿越皖西大裂谷，是对勇气和毅力的考验。

当年刘邓大军挺进大别山时，最重要的一次战役张家店战役，就发生在此地。巍巍山脉似仙人之力从中横劈两半，两厢峭壁撑天对峙。其中“三道间关”地势最为险峻，一道狭长的裂谷缝隙，方可容一人通过。周围石壁湿滑，只有循着人工开凿的凹槽，拉着铁链小心翼翼攀援而上。最后大家齐心协力一同走出了谷外，在“好汉亭”俯瞰峡谷风光，感慨万千。



上接第3页 >>>

积极开展革命工作。直至生命的最后一刻，年仅十五岁的她在铡刀前依然能坚贞不屈、视死如归。“生的伟大，死的光荣”，毛主席亲自为这位年轻的巾帼英雄亲笔题词，赞颂了刘胡兰短暂而光辉的一生。

红色故事分享会，带同志们追忆红色征

下山后，我们来到了红色之旅的最重要一站——刘邓大军千里跃进大别山前方指挥部。这个前方指挥部并非原址，而是在天堂寨景区内按照旧址的布局设计和建设而成。指挥部的下方广场上，刘邓大军挺进大别山纪念雕塑掩映在苍劲松柏中。蓝天白云下，雕像中的邓小平指挥若定，刘伯承胸有成竹，不禁让人肃然起敬，爱国之情油然而生。

进入指挥部后，首先映入眼帘的是一副刘邓挺进大别山的铜画。各个展区以该历史事件为轴心，以众多具有纪念意义的图片、文字、实物等形式还原了刘邓大军千里跃进大别山前后的战斗历程，再现了刘邓大军千里跋涉、驰骋沙场，创造战争史上奇迹的光辉场景，谱写了一首首军民鱼水情的动人篇章。

四天的旅行转瞬即逝，归程在即。回望渐行渐远的天堂寨景区，我们在缅怀刘邓大军丰功伟绩时，必须要铭记今天的美好生活是无数英雄的鲜血和生命换来的。实现中华民族伟大复兴，是革命先辈的崇高夙愿，也是我们肩负的光荣使命。刘邓大军铸就的革命精神，是我们政治思想建设的重要营养剂；更是我们薪火相传、继往开来的深厚基石。我们要始终坚持“坚贞忠诚、牺牲奉献、万众一心、永跟党走”的大别山精神，不忘初心，在平凡的工作岗位中建功立业。

行政人事部：过佳焯

程。革命成果来之不易，前辈们用生命铸就的不朽丰碑换来了今天的幸福生活。通过分享红色故事，也更激发了广大党员同志建设祖国、报效国家的决心。

装潢公司：徐兰

重改善保质量 抓管理促效益 ——锡山三建召开 2019 年 QC 成果发布会

2月20日下午,公司在报告厅内举行2019年锡山三建QC小组活动成果发布会。总经济师王益民、副总经理郭晓、党支部书记陆慧兰,总公司全体技术人员、速捷架公司等参加了此次发布会,会议由副总工程师张京一主持。

尽管室外阴雨连绵,会议室内却气氛热烈。发布会上,各小组代表通过幻灯片演示、数据讲解、图表对比等方式进行了成果汇报,参加本次发布的8项成果,其中现场型课题2个、创新型课题1个、攻关型课题3个、解决型课题1个,充分体现了“小、实、活、新”的特点。经过专家评委认真细致的评审,共评出一等奖2名,二等奖3名,三等奖3名。此次发布会评选出来的优秀QC小组活动成果,将会向无锡建筑行业协会推荐申报,分享推广先进经验。

获得一等奖的两个课题分别为陆峰升小组《盘扣架早拆支撑体系的创新》和姚凯小组《提高盘扣工作架在高大双曲面结构中的定位垂直度》,前者在课题选择上得到了甲方的认可,充分分析了早拆体系的经济性,对模板周转使用、早拆体系进行了创新。后者找出了影响课题的因素,通过层层检查,层层控制,来控制垂直度。

获得二等奖的许晓锋小组《提高外墙门窗防渗漏施工质量》,该课题聚焦小业主关注的防渗漏问题,通过砼与窗框一次性浇筑,合理的提高门窗渗漏的概率;何炯小组《提高消防泵房管道施工质量》选题贴合优质结构检查要求,分析问题比较到位;夏

泽军小组《提高外墙陶土板平整度施工质量》,着眼于绿色环保材料陶土板,整个小组活动符合PDCA循环。

本次发布会,新面孔众多,发布者中大部分为入职一年内的新员工。这些新人的加入为发布会增添了活力和看点,展现了青年员工积极向上、勇敢自信的风貌,是公司未来发展的希望。

QC管理对于提高产品、服务质量和企业整体素质,培养质量管理人才,起到了十分重要的作用。

公司各级领导历来高度重视和关心QC管理工作,不遗余力地为员工搭建创新平台,凝聚创新智慧,开发创新潜能,引导广大员工参与投入到质量管理、技术创新的活动中去。不仅有效地促进了安全生产,提高了工作效率,对公司参与无锡市建筑业企业信用考核评比也大有裨益。

通过此次交流,大家收获满满,吸取经验,取长补短,促进了各QC小组之间的学习和交流,进一步激发了QC小组成员的积极性和创造性,有效提升了公司质量管理水平。

工程管理部:沈玲英



获奖名单:

序号	课题名称	课题类型	发布人	奖项
1	盘扣架早拆支撑体系的创新	创新型	陆峰升	一等奖
2	提高盘扣工作架在高大双曲面结构中的定位垂直度	解决型	姚凯	一等奖
3	提高外墙门窗防渗漏施工质量	攻关型	许晓锋	二等奖
4	提高消防泵房管道施工质量	攻关型	何炯	二等奖
5	提高外墙陶土板平整度施工质量	现场型	夏泽军	二等奖
6	提高卫生间墙砖利用率	现场型	许亦奇	三等奖
7	斜屋面屋脊与斜天沟模板质量控制	攻关型	朱夏麟	三等奖
8	确保沥青道路检查井安装质量技术研究	攻关型	赵海岗	三等奖

三月飘花香,花美人更美 ——锡山三建举办妇女节插花活动

为庆祝“三八”妇女节,活跃节日气氛,丰富女职工的生活,提高员工美学素养及审美能力,增强公司凝聚力,3月8日上午,公司举办了“芬芳之赏,大美芳华”艺术插花活动。

本次活动吸引了60多名女职员参加,姐妹们欢聚一堂,一起聆听春的花语。花艺培训老师边插花制作边讲解,咱们女同胞充分发挥自己的想象力和创造力,把各色鲜花搭配组合在一起,鲜艳热烈的康乃馨,活泼俏皮的太阳花,零星点点的满天星,大家在高雅的插花氛围及悠扬的音乐中感受插花艺术所带来的女神品质,每一位小主的小花篮绝她们

的巧手后别有一番风情,凝聚着大家智慧巧思,寄托着大家对美的理解和对幸福感悟的花篮,展现出一道道美丽的小风景。

最后,大家纷纷拍照留念,活动在温馨快乐的氛围中圆满结束。公司还为每一位女职工准备了一份精美的礼物,并给予大家半天休闲时光。花美人更美,本次活动营造了浓浓的节日氛围,展现了三建女员工们青春亮丽的活力风采,更体现了公司对女职工的关爱与肯定,让三建永远洋溢着温情与幸福感!

行政人事部:顾婷婷



常州西电设备支撑项目

一、工程概况

本工程位于常州西电变压器有限责任公司超特高压车间试验大厅内部，工程目的在于为变压器试验时，给冷却器提供一个临时支撑平台。其中需要支撑的冷却器设备总重90吨。

该项目重点在于设备支撑和临时工作平台。双C钢作为主次龙骨支撑设备，顶层工作面满铺钢踏板，平台外围设置防护栏杆，同时上下通道设置有专用的预制钢楼梯。



二、搭设难点

2.1 难点一：

设备共有6个基座，单个基座由四根立杆支撑。方案设计及现场使用时要确保设备基座与盘扣架能有效的衔接，并且保证荷载能均匀的传递至四根立杆上。

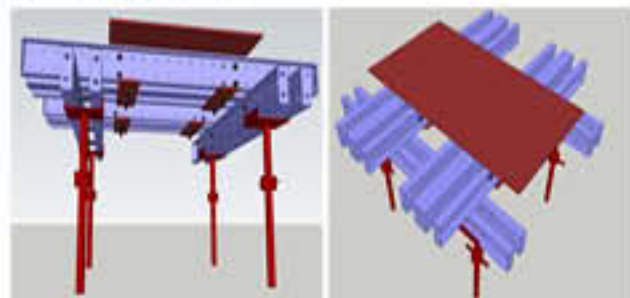
2.2 难点二：

此次项目的最大难点在于设备荷载大，设备总重90吨，共6个基座，单个基座设置4根立杆承担荷载，单支立杆承载力设计值达到了56.7kN，远大于常规项目的立杆承载力设计值。

三、难点解决

3.1 难点一解决方案

为了确保设备与架体能有效衔接，架体顶部主龙骨采用双C钢，次龙骨采用4根1.5m的双C钢两两双拼，同时次龙骨上铺设一块钢板作为设备基座的支撑平台。为保证支撑平台的稳定，钢板与双C钢之间螺栓连接，这样架体就能为设备提供一个刚性支撑平台。确保了设备与架体能有效衔接，同时保证了荷载能均匀传递至。



3.2 难点二解决方案

根据《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》(JGJ 231-2010)中5.3.2条中的计算公式，减小盘扣架横杆竖向步距，可以有效的提高盘扣架立杆的承载力。方案设计时，有效的利用了这一点，步距由传统的1.5m加密至1.0m，根据公式计算出单支立杆最大承载力设计值为64.4kN，满足要求。此外，盘扣架标准型(外径48.3mm)立杆的极限承载力约为100kN，是实际承载力设计值的2倍，立杆本身有一个2倍的安全系数。

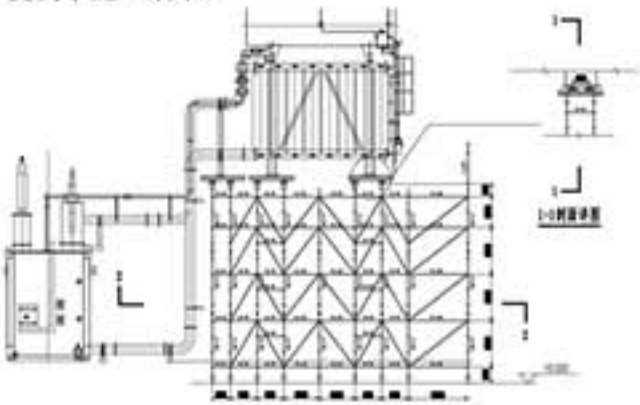
四、项目总结

4.1 总结一

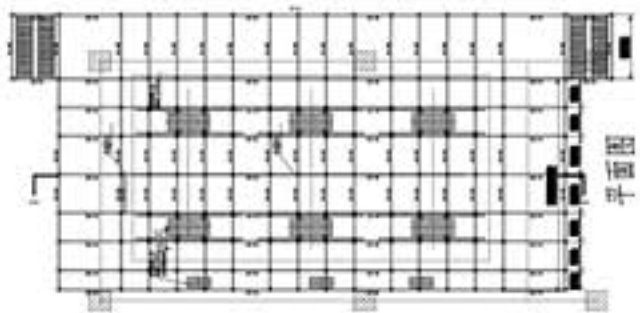
本次项目，根据客户的需求，结合速捷的产品特点，将速捷的双C钢、盘扣架同客户的设备结合在一起，给客户提供了—套合理、完善、安全可靠的施工方案。

4.2 总结二

方案设计时，大胆且不失严谨，在规范允许的范围内，结合速捷架产品特点，充分利用了速捷架立杆的承载能力高的特点，实际承载力=88%的最大承载力设计值，为客户节省了大量的成本，同时也提高了施工效率。



立面图



平面图

市政绿化分公司组织参加省协会培训班

3月21日、22日，江苏省市政工程协会根据各地协会和会员单位要求，结合年度创优工作安排，在盐城举办我省市政优质工程、QC成果创建申报工作和BIM技术应用培训班。来自全省各地协会和会员单位的技术负责人、技术员、资料员等共计400人参加了学习。锡山三建市政绿化分公司也派出相关人员进行学习观摩。



培训期间，省市政工程协会王怀副会长、秘书长为本次培训班做了动员讲话，盐城市建设局朱超副局长致欢迎词，省市政工程协会严家友会长、盐城建设局韩咏生处长、盐城市市政工程协会崔健会长参加了培训班的开班动员省市政工程协会汤正才副会长主持了开班动员活动。

江苏省“扬子杯”优质工程是我们市政行业的标杆工程，是市政行业在工程质量方面对外的最高

形象。通过严会长对“扬子杯”优质工程质量要点的讲解，我们认识到建合格工程简单，但建精品工程却不易。建设精品工程更需要我们对细节的精益求精。

盐城市建设工程质量监督站刘学军站长为大家讲解了省优质工程竣工资料归档整理、撰写汇报材料及光盘制作等内容；苏州市政园林工程集团有限公司叶广主任讲解《质量管理小组活动准则》(T/CAQ10201-2016)标准新要求及QC小组活动成果编写中存在的问题分析，并邀请裕腾建设集团有限公司现场模拟发布。广联达公司吴雨田老师讲解BIM技术在市政行业中的应用。

本次培训班安排了现场观摩“扬子杯”项目环节，参观了盐城市内环高架、盐城市南纬路(海洋路)串场河桥项目，省市政工程协会科技专业委员会许国青秘书长在现场为学员讲解了观摩项目的创优亮点。

市政绿化分公司：陆心怡

冬训心得

2月17日—2月19日在公司澄怀厅开展了为期三天的冬训，全体干部、骨干员工及党员齐聚一堂参加了培训学习。整个冬训过程中，所有参训人员严守纪律、认真学习，共同享受知识盛宴。

在公司行政人事部的精心筹备下，冬训内容丰富涉及面广。比较有高度的是《意识形态工作专题讲座》，公司特别邀请到了锡山区委党校的江兴荣讲师给我们授课。他讲到建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，最重要的是培育和践行社会主义核心价值观，下大力气建设社会主义精神文明。一个国家的文化软实力，取决于其核心价值观的生命力、感召力。而我们公司的企业文化纲领即是我们锡山三建的意识形态、文化软实力，“诚信敬业、以民为主”的核心价值观、六个有的“行为规范”时刻指引和规范我们的行为，做一个有诚信、有信仰的三建人。

“接地气”的课程由我们内部培训师来完成。内训师来自公司内部的各部门，培训内容与我们的工作密切相关，实用性、针对性、专业性强，能有效帮助我们改善工作、提升绩效。最精彩的内训师

内容个人感觉非《项目管理分享交流》莫属，新生代项目经理和经验型项目经理同台交流经验。主要围绕项目管理目标、现场平面布置、资源配置、进度管理、质量与技术管理、安全文明管理、创新与成本节约等几方面畅所欲言。项目经理是一个“一专多能”并且具备创新能力的综合型人才，做项目就是解决问题的过程，不同的项目有不同的项目管理目标、不同的项目性质、不同的项目难题。各项目经理结合项目案例，用PPT演示或者实物展示、现场绘图描述等方式，深入浅出地和与会人员分享了各自的管理经验和体会，精彩的发言不时赢得台下的阵阵掌声。

一个组织是否可以持续创新和发展，首先就要看它的学习能力。公司对培训学习也非常注重，新年开工冬训学习已成为惯例，大家以学习姿态步入工作状态，努力把学习的成果转化到今后工作中，做诚信人、做诚信事，继续创新管理，不断适应新形势，确保公司健康持续发展。

机电分公司：刘春燕

做一颗闪闪发光的螺丝钉

——梁鸿湿地公园团训有感（上）

3月1日，周五，阴转小雨。为了促进工程管理部与计划经营部的交流和沟通，加强两部门的协作能力，提高团队的凝聚力，公司组织部分工程管理部与计划经营部的员工在签证培训之后前往梁鸿湿地公园进行团训，我有幸参加了此次活动。

细雨微绵，我们在欢笑中结束了一天的团训。拖着疲惫的身躯上车，头靠在冰冷的窗上，兴奋的大脑逐渐冷静，活动过程中的一幕幕场景随着窗边的风景飞速掠过，仔细回味，又让我有了更深的感悟。

活动一：握手

关键词：主动

由于大多数人是新进员工，再加上大多数人都分布在不同的工地上，我们彼此都有些陌生。今天的团训活动就从握手开始，30s内，大家尽可能找多的人握手。随着一声哨响，我们穿梭在人群中伸出双手急切的寻找另一双手与自己汇合，柔软的、有力的、结实的、细嫩的……哨声结束，我们意犹未尽的回到自己的位置。在统计握手次数的时候，大家都握了四个以上的人，除了一个人——教练。原来教练站在前面计时的时候，也伸出了一只手，但是他没有走进人群，主动寻找另一双手，只有一个女生看见了教练伸出的手，主动跑上去握了一下。这和我们平时的工作生活多么相似，握手就相当于沟通，主动与他人沟通，不仅可以让更多的人认识你，展现自我，还可以扩大自己的人脉关系。我曾经读过一篇文章，告诉职场的人要打开自己办公室的门，让路过的人可以走进你的办公室寻求帮助，从而让别人记住你。那么现在看来，打开“门”自己走出去，主动帮助他人、做些力所能及的事，是不是更容易让别人记住你呢？

活动二：合力写字

关键词：配合、技巧、学习……

在分成的四支小队各自展示完自己的队名、口号、造型和队歌，并绘画分享了自己的生活和梦想之后，我们接到了第一个各自为战的小队任务：合力写字。我们需要将绳子系在大毛笔上，每个人拉住一根绳子，共同操作写下“诚信”二字。一开始从系绳子开始我们就有了分歧，我看过类似的娱乐节目，只能有一个系绳点并且必须握着绳子的端部

拉直了写。虽然其他人有别的看法，但在讨论沟通后也同意先试试看。当我们系完绳子的时候，教练走过来告诉我们只要将绳子系在毛笔上拉着绳子写字即可，并没有其他限制。我们迅速调整了方案，按三-二-三的方式将绳子分别系在毛笔的上、中、下位置，随即我们又意识到规则并没有限制我们拉绳子的长度，于是拉着最下三条绳的人缩短了拉绳距离，并由一个人指挥大家配合他写字。事实证明这种方法写得又快又好，其他队看到我们的方法纷纷跟回去重写……



从这个活动中我学到了很多。首先是配合，如果没有大家的彼此配合和谦让，我们可能在一开始就会因为系绳方式的分歧而争论不休，浪费不少时间，但事实上之只要试一试，就能马上知道方法的可行与否。在工作上也是一样，当与同事产生分歧的时候不如撸起袖子尝试一下各自的方法，“实践是检验真理的唯一标准”，只有做了，才能在对比之后选择较优方法。

其次是技巧，虽说条条大路通罗马，但交通工具的不同决定着你能到达目的地的时间。只要条件不限制，我们就不应该拘泥自己的想法。从一定程度上来说，技巧决定了效率。就像我使用软件画图时，偏爱于记住各种快捷键，同时，当我感觉一个操作过于繁琐的时候，我会思考如何简化操作。虽然研究的过程会花费不少时间，但磨刀不误砍柴工，之后画图我的效率会更高。

最后是学习，评比时大家的字其实写得都很好，那是因为其他小队看到了我们的方法不错之后纷纷采纳学习。社会在发展，市场在变化，无论个人还是企业都应该不断学习。企业要不断的适应及创新，学习新的理念，赋予企业活力。员工要加强学习，提高素养，跟得上企业的步伐。“立身百行，以学为基”，唯有以学习为基础，不断学习，才能安身立命，进而大放异彩。

做一颗闪闪发光的螺丝钉

——梁鸿湿地公园团训有感（下）

活动三：绳上行走

关键词：信任、螺丝钉精神……

结束了各自为战的小队活动之后我们又整合起来进行了几个团体活动，其中我印象最深刻的就是“绳上行走”了。教练要求所有人围成一个圈，拉紧绳子手中的绳子，再让一名队员毛遂自荐站在大家拉紧的绳子上走一圈。一开始我看着绳子的高度有些犹豫，但在一个男生成功的走了一圈之后我就有些跃跃欲试。第二轮行走需要两个人相向行走，难度有一些大，但考虑到能为小队加分我也就毫不犹豫的举了手。站在绳上，低头看向拉着绳子的队员，他们每一个都卯足了劲把绳子拉的紧紧的，让我如履平地。我和另一名队友安安稳稳的走完了一圈，很快完成了任务。回顾活动过程，我意识到这个任务的关键不在于绳上走的人，而在于底下拉绳的人，信任是走绳者需要做的唯一的事情，余下的就交给底下的人。底下拉绳的人，不仅需要承托



起走绳人的重量，还有可能被走绳人不小心踩到或者鞋子蹭到。这和我们公司多么相像！甲方就是那走绳人，而我们就是底下拉绳的人。我们这些拉绳人不仅需要具备足够的实力满足甲方的要求，还要能够承受来自甲方的压力和摩擦，我们做得越好，就越能展现甲方的优秀。同样的，于公司而言，我们就是那拉绳人。公司能走多远，走多高，需要我们每个员工的共同努力。

雷锋在日记中写道：“虽然是细小的螺丝钉，是个细微的小齿轮，然而如果缺了它，那整个的机器就无法运转了，别说是缺了它，即使是一枚小螺丝钉没拧紧，一个小齿轮略有破损，也要使机器的运转发生故障的。”一颗螺丝钉的力量是微小的，一颗螺丝钉的作用是有限的，但当螺丝钉以合理的次序连接起来形成一个整体，那么它的力量则是无穷的。

团训是一种挑战，不仅在于体能，更在于意识；挑战的不仅是个人，更是团体。团训虽然结束了，但团训给我们的启发和感悟是一笔永久的精神财富，通过训练我们超越了自己，增强了集体荣誉感和责任心。随着公司的不断壮大与发展，我们也将面临更多的挑战，如何在工作中发现问题、解决问题，如何提高部门和自身的工作效率，如何完善现有的工作流程、工作方式及配合协调各部门的工作，都是我们在今后的工作中需要努力及奋斗的目标。

我们要弘扬螺丝钉精神，就要跳出个人的局限，着眼大局、把握大局、服从大局、服务大局，为全局形势、整体利益而努力奋斗，忠于职守、勤勉尽责，确保公司这个大机器的正常运转。

工程管理部：陶雪姣

